



حَمْدُ الْحُسَيْنِيِّ وَعَائِلَتِهِ الْخَيْرِيَّةِ  
Hamad Al Hussaini & His Family Charity

# التقرير السنوي لمؤسسة حمد الحسيني وعائلته الخيرية

2025

عطاء بإحسان

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



“

ما يميز هذه البلاد هو حرص  
قاداتها على الخير والتشجيع  
عليه، وما نراه من مؤسسات  
خيرية في مختلف المجالات،  
هي جانب واحد من الجوانب  
المشرقة لبلادنا.

خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



“

نحن ننظر إلى القطاع غير  
الربحي على أنه قطاع مهم في  
دعم مسيرة التعليم والثقافة  
والصحة والبحث، وسنعتمد  
عليه بشكل رئيسي.

صاحب السمو الملكي  
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

## التأسيس والانطلاقة

انطلقت مؤسسة حمد الحسيني وعائلته الخيرية من مدينة الدمام في المنطقة الشرقية، بوصفها مقرها الرئيس الوحيد دون وجود فروع أخرى، وحصلت على الترخيص رقم (73) كمؤسسة خيرية مانحة بتاريخ 25 يناير 2009م، وتخضع لإشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

ومنذ تأسيسها، باشرت المؤسسة دعم المشاريع الخيرية والتنموية في مجالات متعددة، شملت خدمة القرآن الكريم والسنة النبوية، والمبادرات القيمة والاجتماعية، والمشاريع الإغاثية والتعليمية، إلى جانب مختلف مجالات الخير والبر، بما يسهم في تعزيز الأثر المجتمعي وتحقيق التنمية المستدامة.



## قيمنا

الإحسان، الإخلاص، الوفاء  
العدل، التواضع، روح الفريق.



## رسالتنا

مؤسسة مانحة تتكامل مع  
شركائها في بناء الإنسان والرقي  
بقيمه بفكر استراتيجي وبيئة  
مؤسسية جاذبة.



## رؤيتنا

عطاء بإحسان  
لتحقيق أثر مستدام.



يسرني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لعام 2025، الذي يعكس جانباً من الجهود المباركة والإنجازات المتحققة خلال هذا العام، بفضل الله أولاً، ثم بما تحققت من تكامل الجهود بين مجلس الأمناء، والإدارة التنفيذية، ومنسوبي المؤسسة وشركائها.

لقد واصلت المؤسسة أداء رسالتها في خدمة المجتمع، وتعزيز أثرها التنموي والخيري، وفق رؤية واضحة تستند إلى الحوكمة المؤسسية، والاستدامة، وتحقيق الأثر النوعي. كما حرصنا على تطوير أعمالنا، ورفع كفاءة المبادرات، وتوسيع نطاق الشراكات التي تسهم في تعظيم المنفعة والوصول إلى المستفيدين بكفاءة وفاعلية.



رئيس مجلس الأمناء  
الشيخ عبدالرحمن بن حمد الحسيني

وإننا ننظر إلى ما تحققت خلال عام 2025 بوصفه خطوة ضمن مسيرة مستمرة نحو مزيد من التميز والعطاء، مستلهمين قيمنا الراسخة، ومستشعرين عظم المسؤولية تجاه وطننا ومجتمعنا. وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لأعضاء مجلس الأمناء، والإدارة التنفيذية، وفريق العمل، والداعمين، والشركاء، ولكل من أسهم في تحقيق هذه المنجزات، سائلين الله التوفيق والسداد في القادم من الأعوام.



الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين. يمثل التقرير السنوي لعام 2025 محطة مهمة نستعرض من خلالها ما تحقق من أعمال وبرامج ومبادرات، وما بُذل من جهود مخلصة لخدمة أهداف المؤسسة ورسالتها النبيلة.

وقد شهد العام المنصرم تقدماً ملموساً عدد من المسارات الاستراتيجية، سواء في تطوير الأداء المؤسسي، أو تحسين جودة الخدمات، أو تعزيز الأثر الاجتماعي، وذلك بفضل العمل بروح الفريق الواحد، والتخطيط المنهجي، والمتابعة المستمرة.

ونؤمن أن النجاحات المتحققة ليست نهاية الطريق، بل بداية لمراحل أكثر نضجاً وتميزاً، تستلزم مواصلة العمل، واستثمار الفرص، وتبني المبادرات النوعية التي تواكب تطلعات المجتمع وتنسجم مع مستهدفات التنمية الوطنية.

أتقدم بالشكر الجزيل لكل من كان له دور في هذه المسيرة المباركة، ونسأل الله أن يبارك الجهود ويكتب التوفيق في القادم.



نائب رئيس مجلس الأمناء  
الشيخ محمد بن حمد الحسيني



يسعدني أن أقدم التقرير السنوي لعام 2025، والذي يلخص عاماً حافلاً بالعمل والإنجاز والتطوير، شهدت فيه المؤسسة تنفيذ العديد من المبادرات والبرامج النوعية، وتحقيق تقدم في مؤشرات الأداء المؤسسي والتنموي.

لقد عملت الفرق التنفيذية خلال هذا العام وفق خطط واضحة وأهداف محددة، مع التركيز على الجودة، والكفاءة، والاستدامة، ورفع مستوى الخدمات المقدمة، بما يعزز أثر المؤسسة ويحقق تطلعات المستفيدين والشركاء.

كما أولينا اهتماماً كبيراً ببناء القدرات، وتطوير الأنظمة والإجراءات، وتعزيز ثقافة الأداء والابتكار، انطلاقاً من قناعتنا بأن التميز المؤسسي هو الأساس لتحقيق أثر مستدام. وفي هذه المناسبة، أتقدم بالشكر والتقدير لرئيس وأعضاء مجلس الأمناء على دعمهم وتوجيههم، ولجميع منسوبي المؤسسة وشركائها على ما بذلوه من جهود صادقة ومخلصة. ونسأل الله أن يوفقنا لمواصلة مسيرة العطاء والنجاح في الأعوام القادمة.



الأمين العام  
والمشرف المالي  
الشيخ عادل بن حمد الحسيني

الملخص التنفيذي	11
أعضاء مجلس الأمناء	13
أعضاء اللجنة التنفيذية والوظائف القيادية	15
صفحات من العطاء	17
الأداء الاستراتيجي	32
الحوكمة	34
المؤسسة في القطاع	41
إنجازات المؤسسة	47
إصدارات المؤسسة	54

# فهرس المحتويات

# الملخص التنفيذي



## المخلص التنفيذي لعام 2025م

شهد عام 2025 استمرار مؤسسة حمد الحصري وعائلته الخيرية في تحقيق رسالتها التنموية والاجتماعية، من خلال برامج ومبادرات نوعية عززت الأثر المجتمعي ورفعت كفاءة الأداء المؤسسي.

## أبرز النتائج

- تنفيذ مستهدفات الخطة التشغيلية بنسبة 98%.
- تجاوز مستهدف الشراكات بنسبة 110%.
- تحقيق رضا المستفيدين بنسبة 92.2%.
- تنفيذ عشرات المبادرات والمشاريع التنموية
- تطبيق متطلبات الحوكمة المؤسسية.
- تنفيذ برامج تدريبية وتطويرية لمنسوبي المؤسسة.
- إصدار منتجات معرفية.

## محاور العمل الرئيسية

- المنح الاستراتيجية.
- الشراكات والتكامل.
- الحوكمة والتميز المؤسسي.
- بناء القدرات.
- الاستدامة والأثر.

## نظرة مستقبلية

تنطلق المؤسسة نحو خطتها الاستراتيجية الرابعة حاملة معها مزيداً من الطموح، مستندة إلى خبرة متراكمة، وشراكات متينة، ورؤية واضحة تسعى إلى تعظيم الأثر وتحقيق الاستدامة.

# أعضاء مجلس الأمناء



## أعضاء مجلس الأمناء



الأمين العام  
المشرف المالي  
الشيخ عادل بن حمد الحصيني



نائب رئيس المجلس  
الشيخ محمد بن حمد الحصيني



رئيس المجلس  
الشيخ عبدالرحمن بن حمد الحصيني



عضو المجلس  
أ. بسام بن حمد الحصيني



عضو المجلس  
أ. خليفة بن سعد الدخيل

# أعضاء اللجنة التنفيذية والوظائف القيادية



# أعضاء اللجنة التنفيذية والوظائف القيادية



عضو اللجنة  
المدير التنفيذي  
الأستاذ عبدالعزیز بن سالم السلامة  
بكالوريوس كيمياء  
خبرة في القطاع الأول والثالث



عضو اللجنة  
الأستاذ عادل بن إبراهيم القناس  
بكالوريوس كيمياء  
خبرة في القطاع الأول والثالث



عضو اللجنة  
الشيخ منصور بن حمد العويد  
بكالوريوس هندسة نظم  
خبرة في القطاع الأول والثالث



رئيس اللجنة  
الشيخ عادل بن حمد الحصري  
بكالوريوس تربية آداب  
خبرة في القطاع الثاني والثالث

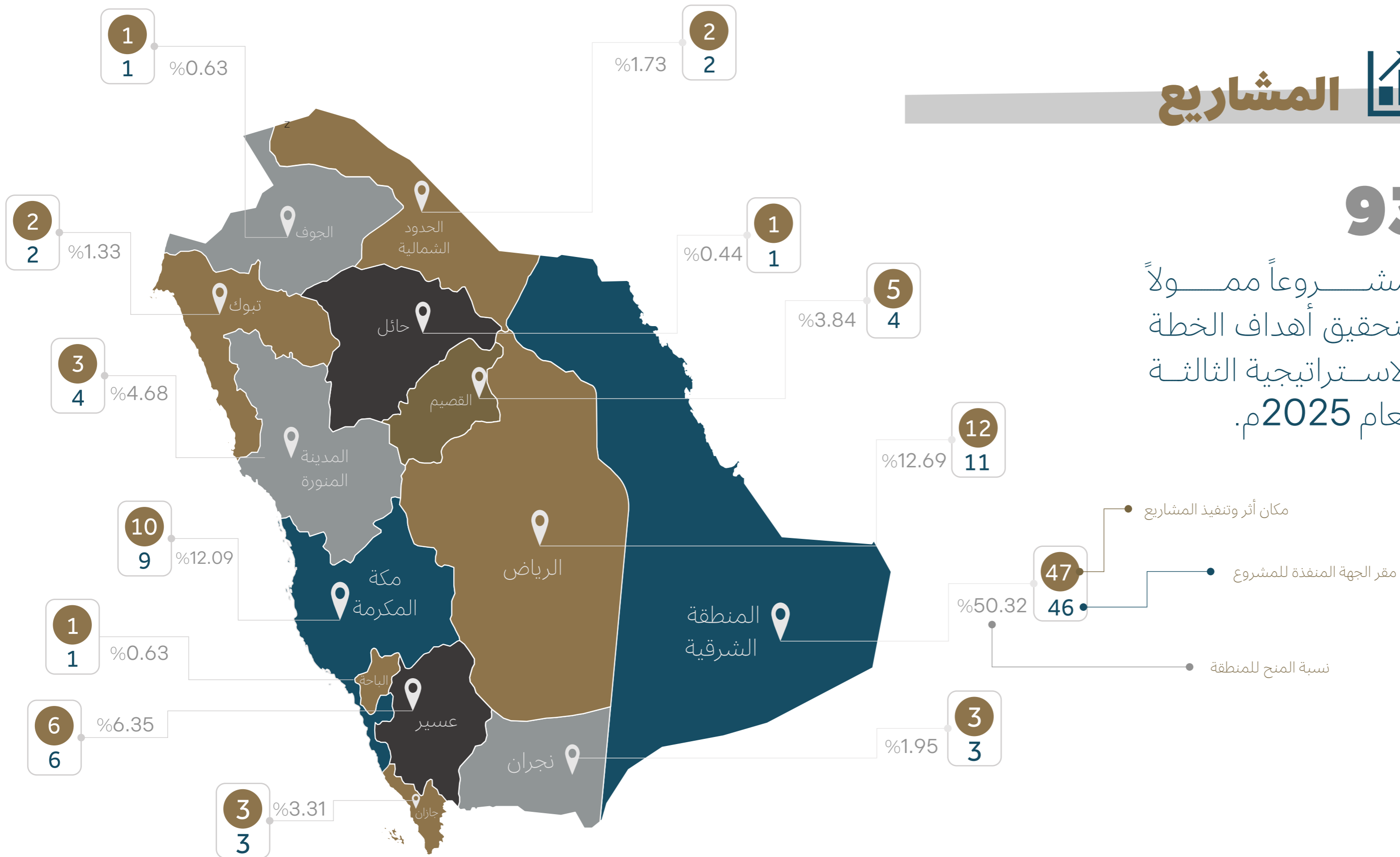
# صفحات من العطاء

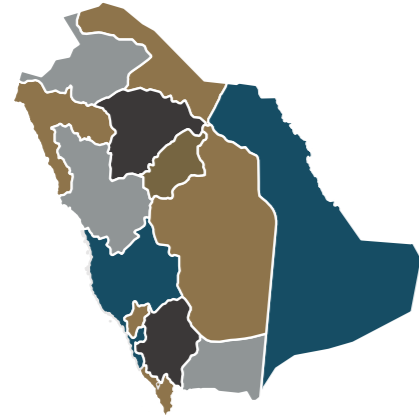


# المشاريع

93

مشروعاً ممولاً  
لتحقيق أهداف الخطة  
الاستراتيجية الثالثة  
لعام 2025م.





13

عدد المناطق  
المستفيدة



209

عدد الكيانات  
المستفيدة



106,938

عدد المستفيدين

## مجال المنح الاستراتيجي للقيم والتعليم



الهدف الاستراتيجي: الإسهام في بناء قدرات المؤسسات القيميّة والتعليميّة

1



3.1

استدامة  
العمل المؤسسي

2.1

تفعيل المنتجات القيميّة  
والتعليميّة

1.1

تمكين بيوت الخبرة القيميّة  
والتعليميّة

## مجال المنح الاستراتيجي للقيم والتعليم

### 1. الإسهام في بناء قدرات المؤسسات القيمية والتعليمية

#### مشروع التأسيس لجمعية منهاج



الجهة

جمعية منهاج



الفكرة

مشروع يساهم في تطوير الجمعية والذي يعمل على تأصيل كوادر دعوية متميزة مؤهلة تأصيلا شرعيا وعلميا



المخرجات

زيادة عدد العاملات في حقل الفتيات من الداعيات للعمل مع مختلف الفئات العمرية, وتقديم المزيد من الأنشطة العلمية والقيمية النسائية في المنطقة.



عدد المستفيدين

200



المنطقة الجغرافية

الحدود  
الشمالية

#### مشروع تأسيس جمعية رواد العطاء



الجهة

جمعية رواد العطاء للتنمية الذاتية



الفكرة

مشروع لتأسيس كيان يهتم بالتعليم والتدريب وبناء مقاييس لتطوير المهارات، ويهتم بالقيم للشباب.



المخرجات

ورش عمل لبناء المهارات والتنمية الذاتية - استشارات شخصية ومهنية وسلوكية - حملات توعية مجتمعية - أدوات تقنية لقياس وتطوير المهارات



عدد المستفيدين

500



المنطقة

المنطقة  
الشرقية

## مجال المنح الاستراتيجي للقيم والتعليم



الهدف الاستراتيجي: الإسهام في تمكين المُربّين والمُربّيات

2



2.2

دعم صناعة المحتوى القيمي

1.2

تبني المشاريع التخصّصية

## مجال المنح الاستراتيجي للقيم والتعليم

### 2. الإسهام في تمكين المرّبين والمرّبات

#### مجتمع البوصلة الاستراتيجية للعاملين مع الشباب

الجهة 

جمعية رسو لبناء الشخصية

الفكرة 

مشروع "مجتمع البوصلة الاستراتيجية للعاملين مع الشباب" يتميز بكونه شاملاً للجانب التطويري (بناء القدرات)، والجانب الاجتماعي (تبادل الخبرات والعلاقات).

المخرجات 

تحديد بوصة 25 عامل مع الشباب وتهيئة فرص العمل لهم.

عدد المستفيدين



100

المنطقة الجغرافية



الشرقية

#### برنامج تطوير القيادات الواعدة من الخريجين

الجهة 

جمعية التنمية الأسرية بفيفاء

الفكرة 

اعداد خريجي الجامعات ليصبحوا قادة فعالين في الجمعيات الخيرية بمحافظة فيفاء من خلال تطوير مهاراتهم القيادية والإدارية ومعرفتهم باحتياجات المجتمع المحلي.

المخرجات 

- كوادر شابة قادرة على قيادة وتطوير الجمعيات الخيرية بفيفاء.
- زيادة فعالية الجمعيات الخيرية من خلال تطبيق المهارات الحديثة.
- تعزيز روح التطوع والعطاء لدى الشباب في المجتمع المحلي.

عدد المستفيدين



100

المنطقة



جازان

## مجال المنح الاستراتيجي للقيم والتعليم



الهدف الاستراتيجي: الإسهام في دعم تعزيز القيم المجتمعية لدى الشباب والفتيات

3



3.3

تبني برامج الاهتمام  
بالمُمَيِّزين

2.3

تعزيز المفاهيم الإيجابية  
والقيميَّة

1.3

بناء وتحسين البيئة  
الجاذبة

## مجال المنح الاستراتيجي للقيم والتعليم

### 3. الإسهام في دعم تعزيز القيم المجتمعية لدى الشباب والفتيات

#### برنامج نماء الجامعي

##### الجهة

جمعية قوى الشبابية

##### الفكرة

تمكين الطلاب الجامعيين من تطوير جوانبهم التربوية، النفسية، الحياتية، والمهنية، مع تعزيز قدرتهم على مواجهة التيارات الفكرية، وذلك من خلال تقديم برامج نروعية ودعم مستمر يساهم في بناء شخصياتهم وتعزيز وعيهم)

##### المخرجات

. زيادة مستوى الوعي والقدرة على اتخاذ قرارات مستنيرة لدى الطلاب.

2. تحسين الأداء الأكاديمي والمهني للطلاب

##### المنطقة

المنطقة الشرقية

##### عدد المستفيدين

100

#### حاضنة موهوب

##### الجهة

شركة بناء المجتمع للإشراف والتدريب التربوي

##### الفكرة

حاضنة تهدف إلى بناء وإثراء ودعم البيئات المجتمعية القيمة والتي تعنى بالطلاب الموهوبين من فئة الشباب من العمر (12- 24 سنة ) وذلك من خلال مجموعة من الخدمات والموارد كالمقاييس والمناهج وتأهيل العاملين مع الموهوبين.

##### المخرجات

اكتشاف 20 مبادرة مجتمعية تعنى بالموهوبين.

تدريب 50 من العاملين في البيئات الموجهة للموهوبين.

اكتشاف 200 موهوب باستخدام المقاييس المطورة.

تقديم 10 برامج إثرائية تستهدف 50 موهوب.

##### عدد المستفيدين

200

##### المنطقة الجغرافية

مكة المكرمة

## مجال المنح الاستراتيجي لدعم مبادرات البر العامة



## مجال المنح الاستراتيجي لدعم مبادرات البر العامة

### دعم تأسيس

الجهة 

مبرة دار الخير

الفكرة 

دعم تأسيس وتشغيلي للجمعية لتعزيز التكافل الاجتماعي وتحسين مستوى المعيشة للأسر المحتاجة.

المخرجات 

توفير المساعدات العينية والمالية والتنمية للأسر المحتاجة وتعزيز قيم التكافل الاجتماعي.

عدد المستفيدين 

2000

المنطقة الجغرافية 

الشرقية

### مشروع الزمالة السعودية البريطانية

الجهة 

القيادات المتميزة

الفكرة 

برنامج دولي لتأهيل قيادات العمل التنموي وفق منهجية علمية ومقاييس عالمية لاكتساب المهارات وتعزيز القناعات.

المخرجات 

- تدريب (40) متدرب وحصولهم على شهادة معتمدة من جامعة مانشستر.

عدد المستفيدين 

40

المنطقة 

الرياض

## شركاؤنا

أبانمي  
الأهلية

العجيمت:  
الخيريّه:

بسر وإحسان  
مؤسسة عبداللطيف العيسى الخيرية

حز  
أوقاف  
الضحيان  
Aldohyan Endowments

الضويان الخيرية  
ALDOWAYAN CHARITY



## الشراكات

# 33

مشروع شراكة مع مؤسسات مانحة في مجالات تنموية مختلفة على مناطق ومحافظه المملكة.



## نتائج الشراكات <

حققت المؤسسة إنجازًا بارزًا في تعظيم أجر الواقف عبر توسيع شراكاتها مع المؤسسات النظيرة لدعم المشاريع والمبادرات النوعية، حيث تجاوزت النتائج المستهدف بنسبة تزيد على 10%، في مؤشر يعكس فاعلية الشراكات واتساع أثرها التنموي.

# أبرز الشراكات والشركاء

- تأسيس جمعية سنانا
- تأسيس وحدات تعزيز القويم
- تطبيق المحرر في التفسير
- تطبيق الموسوعة الفقهية
- مدرسة سليمان أبانمي القرآنية



## رضا المستفيدين <

# 92.2%

حققت المؤسسة مستوى مرتفعًا في رضا المستفيدين، إذ بلغت النسبة 92.2% بما يعادل (4.6 من 5)، وهذا يعكس ثقة المستفيدين في خدماتها، ويجسد جودة الأداء، ونجاح المؤسسة في تلبية الاحتياجات وتحقيق التطلعات بكفاءة وتميز.

83%  
نسبة الاستجابة



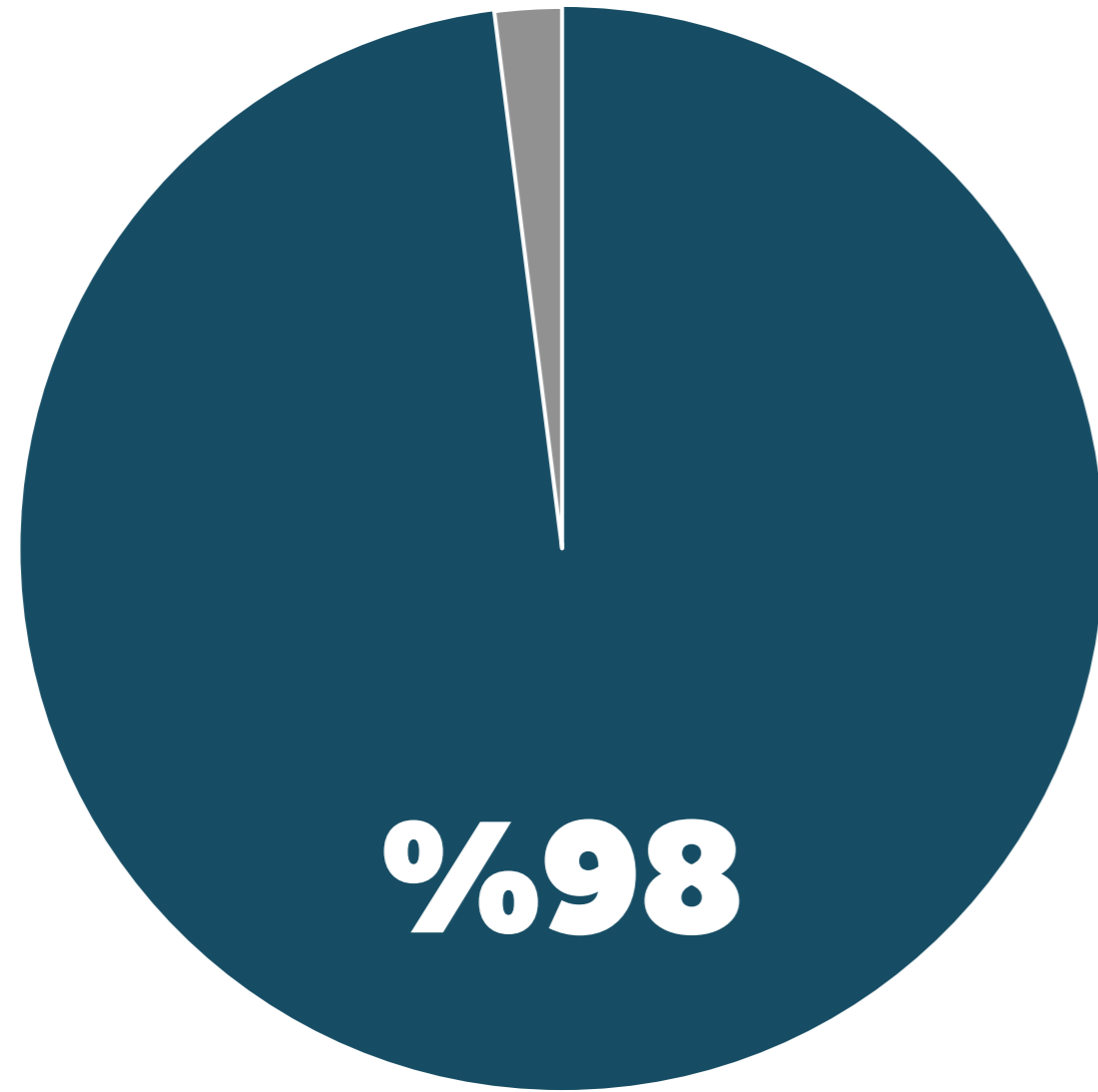
122  
عدد المستفيدين  
(جمعية)



# الأداء الاستراتيجي



## الخطة التنفيذية 2025م



**%98**

نسبة المتحقق من المستهدف.

الحوكمة

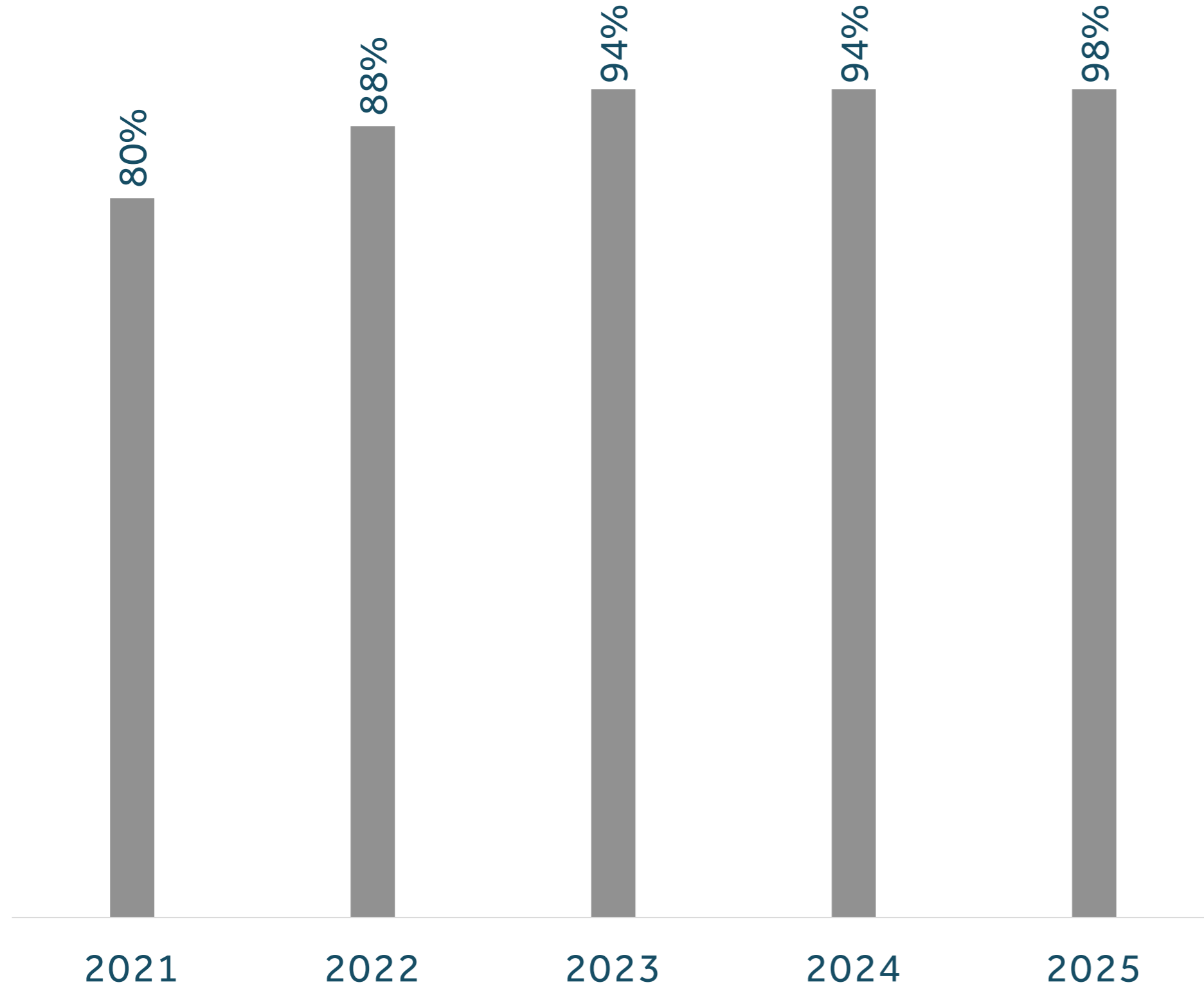


## متطلبات الحوكمة

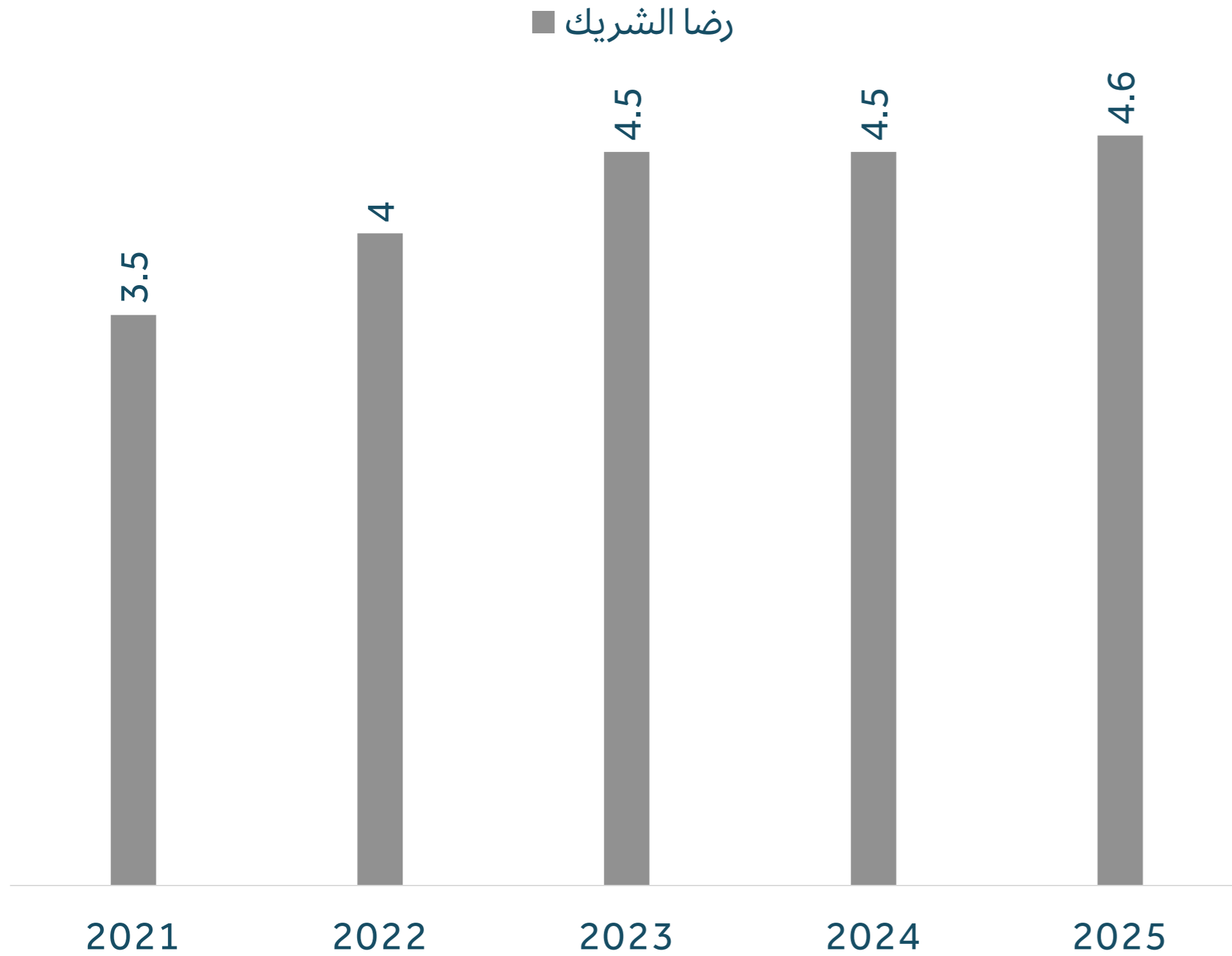
التزمت المؤسسة بتطبيق متطلبات الحوكمة استنادًا إلى المادة الثالثة والأربعين من قواعد حوكمة الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادرة بتاريخ 19/06/1447هـ من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، بما يعكس حرصها على تعزيز الشفافية والامتثال ورفع كفاءة العمل المؤسسي.

المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector





مستوى الأداء التشغيلي <  
خلال 5 سنوات



قياس رضا الشريك  
خلال 5 سنوات

## اجتماعات مجلس الأمناء



اجتماع أعضاء مجلس الأمناء

#	الاجتماع	التاريخ	الحضور
1	الأول	22/06/2025	1. الشيخ عبدالرحمن بن حمد الحصيني 2. الشيخ محمد بن حمد الحصيني
2	الثاني	14/12/2025	3. الشيخ عادل بن حمد الحصيني 4. الأستاذ بسام بن حمد الحصيني 5. الأستاذ خليفة بن سعد الدخيل

اعتمد مجلس الأمناء في تقييم أداء المجلس وأداء اللجان على التقارير الربعية المقدمة من الفريق التنفيذي، وتقارير اللجان.

## قرارات مجلس الأمناء

#	القرارات
1	اعتماد التقرير السنوي لعام 2024م والشكر والامتنان لجميع العاملين.
2	اعتماد القوائم المالية الختامية لعام 2024 المُعدة من مكتب المحاسب القانوني.
3	الموافقة على استمرار التعاقد مع المحاسب القانوني (شركة أحمد تيسير إبراهيم وشركاه) لعام 2025.
4	في اللقاء القادم لمجلس الأمناء يتم استعراض نتائج الخطة الاستراتيجية الثالثة والأثر المتحقق منها.
5	اعتماد قرارات اللجنة التنفيذية للعام المالي 2025.
6	إعداد تقرير ختامي للإنجازات المتحققة في الخطة الاستراتيجية الثالثة يعكس جهود المؤسسة.
7	اعتماد الوثيقة الاستراتيجية للخطة الاستراتيجية الرابعة
8	اعتماد الخطة التنفيذية والتشغيلية لعام 2026
9	اعتماد الموازنة المالية لعام 2026م.

## اجتماعات اللجنة التنفيذية

الحضور	التاريخ	الاجتماع	#
	2025/02/09	الأول	1
	2025/03/17	الثاني	2
1. الشيخ عادل بن حمد الحسيني	2025/05/11	الثالث	3
2. الشيخ منصور بن حمد العويد	2025/07/13	الرابع	4
3. الأستاذ عادل بن إبراهيم القناص	2025/10/05	الخامس	5
4. الأستاذ عبدالعزيز بن سالم السلامة	2025/12/01	السادس	6



اجتماع أعضاء اللجنة التنفيذية

# المؤسسة في القطاع



## زيارات للمؤسسة

35

زيارة للمؤسسة من قبل  
 مؤسسات وجمعيات أهلية خلال  
 العام، لتعزيز العلاقات والبحث  
 عن الفرص التنموية.



مؤسسة ابن محفوظ الخيرية



مؤسسة يزدان الخيرية



جمعية عون الطبية



مؤسسة سعد صليب الخيرية



جمعية تعظيم للعناية بالقرآن الكريم



المجلس التخصصي للجمعيات الشبابية



جمعية قوى الشبابية

## زيارات ميدانية

20

زيارة ميدانية لفريق المؤسسة إلى شركاء النجاح، لتعزيز العلاقات ومتابعة تنفيذ المشاريع الممنوحة من المؤسسة والبحث عن الفرص.



زيارة جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالجيل الصناعية



زيارة جمعية نقش الشبابية



جمعية آفاق الخير الشبابية



زيارة جمعية التنمية الأهلية بالجيل الصناعية - تواصل



زيارة شركة التحول التقني

## ورشة عمل <

قام فريق إدارة المشاريع في المؤسسة بتقديم ورشة عمل بعنوان (صناعة بيئة شبابية مميزة) لجمعية التنمية الأهلية بأحياء الجامعيين والنزهة وهجر والفردوس (تواصل) بالدمام.  
عدد الحضور: 10



جانب من الحضور

## اللقاءات الاثرية



جانب من الحضور

- عقدت المؤسسة لقاء إثرائي بعنوان (الابتكار في البرامج الشبابية) تقديم الأستاذ عبدالله بن خالد الزامل الشريك المؤسس لمجموعة راز القابضة والرئيس التنفيذي لشركة راز أموال، يستهدف العاملين في الجمعيات الشبابية لتحقيق الأثر في البرامج الشبابية.

❖ عدد المستفيدين: 25

❖ عدد الساعات: 4 ساعات

## اتفاقية تعاون

حرصت المؤسسة على تعزيز التعاون بين شركائها من المؤسسات الخيرية لدعم المشاريع الخيرية البحث عن الفرص التي تحقق تنمية القطاع غير الربحي لتحقيق رؤية المملكة 2030.



الحصيني الخيرية- أبانمي الخيرية



الحصيني الخيرية- الضويان الخيرية - العجمي الخيرية - أوقاف علي الزامل

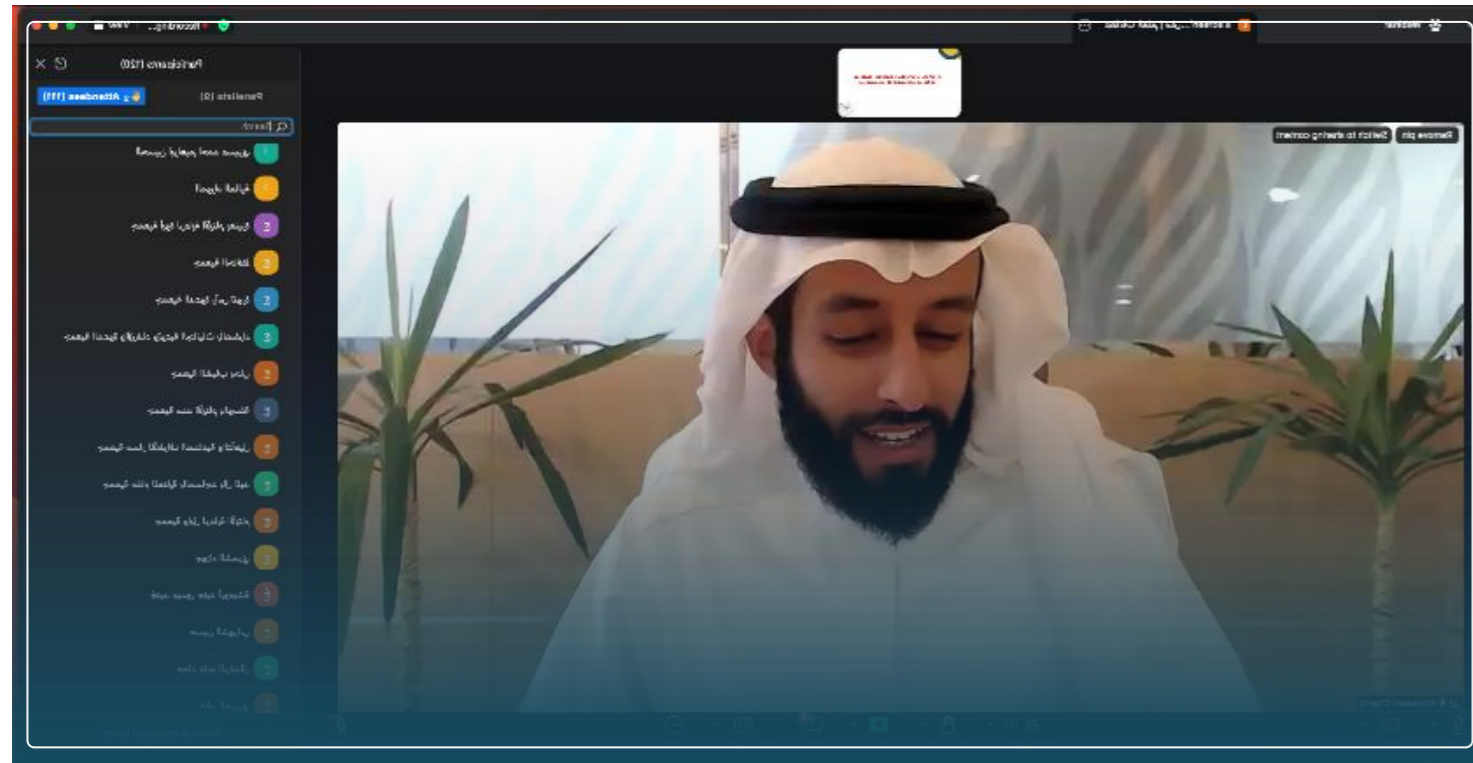
# إنجازات المؤسسة



## لقاء حصاد

100+

جهة في المملكة تستفيد من لقاء حصاد لعرض وتسويق أهم منتجات مشاريع الخطة الاستراتيجية الثالثة التي دعمتها المؤسسة، والتي عبرت فيها الجهات عن رضاها على اللقاء والمنتجات بنسبة 90%.



صورة من اللقاء الذي عقد عبر الزوم (عن بُعد)

#	المنتج	الجهة
1	قناة تربية تك	مؤسسة تكوين القيم
2	منصة 360	جمعية وئام الاسرية
3	منهج فضيلة	مؤسسة المربي
4	تال وغيث	مؤسسة البيضاء الوقفية
5	أكاديمية نور انترناشونال	مؤسسة نور الكتاب انترناشونال
6	موسوعة الهدايا القرآنية	مركز مكة العالمي
7	موسوعة ويكيديا	جمعية عطاءات العلم

## ملتقى الذكاء الاصطناعي والقيم

50+

مختص مشارك في ملتقى الذكاء الاصطناعي والقيم الذي أقيم في مدينة الرياض لمدة يوم واحد. جمع خلالها المختصين والمهتمين بالقيم والأخلاق والأطراف ذوي العلاقة لاستشراف ومناقشة تحديات وتأثيرات الذكاء الاصطناعي والتطور التكنولوجي

1

جلسة نقاشية

1

محاضرة

3

أوراق علمية

2000+

مهماً عبر البث المرئي



ملتقى الذكاء  
الاصطناعي والقيم

مركز الامم المتحدة  
للتنمية البشرية

## إشراق

11

لقاء لتبادل المعارف في مجالات مختلفة  
بين أعضاء الفريق.



عنوان	#
كونوا مديرين تنفيذيين لعافيتكم	1
خطورة الخوارزميات في وسائل التواصل الاجتماعي وأثرها في توجيه تفكير البشر	2
أهمية الاستشارة	3
أفكار وجدت لتبقى	4
الامن السيبراني	5
العمل الخيري	6
الحياة ليست وردية	7
مهارات تقنية	8
العمليات والانتاجية	9
سلامة النية	10
غسل الاموال وتمويل الارهاب	11

## الأداء الاستراتيجي

(45) اجتماع عقده فريق الخطة لإعداد الخطة الاستراتيجية الرابعة.



اجتماع اللجنة التنفيذية بالمستشارين وفريق الخطة الاستراتيجية بالمؤسسة



اجتماع فريق الخطة مع المستشار د. سالم الفحطاني



فريق الخطة الاستراتيجية الرابعة

## حاضنة موهوب

دشنت المؤسسة حاضنة موهوب التي تهدف إلى بناء وإثراء ودعم البيئات المجتمعية القيمة والتي تعنى بالطلاب الموهوبين من فئة الشباب من العمر (12-24 سنة) وذلك من خلال مجموعة من الخدمات والموارد كالمقاييس والمناهج وتأهيل العاملين مع الموهوبين.

**15** جمعية استفادت من المقياس والمنهج.

**15** جمعية لرعاية مبادراتها في الحاضنة.



تكريم مجموعة بناء للمؤسسة

## التطوير والتدريب

يحظى التطوير والتدريب بأهمية عالية في سياسات المؤسسة، لذلك تم دعم وتشجيع الفريق لحضور برامج تدريبية.




#	عنوان الدورة	المدة	ساعة
1	دورة تحليل البيانات	5	25
2	القيادة التنظيمية	10	60
3	دورة محترف إدارة المشاريع التنموية PMD	5	25
4	شهادة مهنية في إدارة المشاريع التنموية	-	-
5	Microsoft 365 Copilot for work	-	2
6	شهادة مهنية في إدارة المشاريع PMP	-	-
7	دورة اساسيات الذكاء الاصطناعي	3	15
8	دورة اساسيات برنامج اكسل	3	15
9	دورة هندسة الأوامر لبرنامج Chat GPT	3	15
10	دورة حول غسل الأموال وتمويل الإرهاب والوقاية منه	-	2
11	دورة حول غسل الأموال وتمويل الإرهاب والوقاية منه	-	2
12	دورة محترف التخطيط الاستراتيجي SSP	5	25
13	الشهادة الاحترافية للقيادات التنفيذية	16	104
14	زمالة في الحوكمة	10	60
15	الجوانب القانونية في الموارد البشرية	5	25


# إصدارات المؤسسة




## منتجات


### حاضنة موهوب

**الجهة**   
شركة بناء المجتمع

**الفكرة**   
مقاييس موهوب يهدف إلى التعرف على جوانب الموهبة لدى الأفراد من خلال قياس ثلاث مكونات أساسية وهي:

1. القدرات
2. الالتزام
3. الإبداع

**المخرجات**   
أداة قياس معتمدة.

**عدد المستفيدين**   
100

**المنطقة**   
الرياض



حماد الحصري وعائلته الخيرية  
Hamad Al Hussaini & His Family Charity

المملكة العربية السعودية  
المنطقة الشرقية | الدمام | حي الطيبي  
ص.ب 8686 الدمام 31492 | هاتف: +966138341425

✉ [info@hhch.sa](mailto:info@hhch.sa) [www.hhch.sa](http://www.hhch.sa) [@CharityHussaini](https://www.instagram.com/CharityHussaini)

حماد الحصري وعائلته الخيرية  
Hamad Al Hussaini & His Family Charity

عطاء بإحسان  
لتحقيق أثر مستدام

charityhussaini  
info@hhch.sa