



التقرير السنوي

٢٠١٨



الخطة الإستراتيجية الثانية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ

شِعَارُ الْأَنْطَلَاقَةِ

الْمَظْهَرُ بِالْمُتَعَالِمِ

يَهُدِّي إِلَى الْمَعْرِفَةِ الَّتِي يُحِظِّيُّونَ أَبْدَاعَنَا وَتَخَلِّمُ شَهِيرَكَانَا

السُّلْطَانُ

الحمد لله الكريم ولـي النعمة ، والصلة والسلام الأتمان الأكملان على نبـي الأمة ،
وعلى آله وصـبه ومن سـار عـلـى نـهجـهـم إـلـى يـوـمـ الـدـيـن ، أـمـا بـعـد :

فـمـنـذـ تـأـسـيـسـ المؤـسـسـةـ بـتـارـيـخـ ٢٨ـ /ـ ١ـ /ـ ١٤٣ـ هـ وـعـلـىـ مـدـىـ عـقـدـ مـنـ الزـمـنـ وـهـيـ لـاـ تـزـالـ (ـوـلـلـهـ الـحـمـدـ
وـالـفـضـلـ)ـ تـسـعـنـ لـأـنـ تـبـذـلـ غـاـيـةـ جـهـدـهـاـ فـيـ تـعـزـيزـ التـنـمـيـةـ المـجـتمـعـيـةـ وـدـعـمـ الـقـطـاعـ غـيرـ الـرـيـديـ منـ خـلـالـ
رـؤـيـةـ اـسـتـرـاتـيـجـيـةـ وـعـمـلـ اـحـترـافـيـ وـفـقـ أـحـدـثـ الـمـمـارـسـاتـ وـالـأـسـالـيـبـ الـمـهـنـيـةـ .

وـمـنـ هـنـاـ فـيـ مـؤـسـسـةـ حـمـدـ الـحـصـينـيـ وـعـائـلـتـهـ الـخـيـرـيـةـ أـنـ نـقـدـمـ بـيـنـ أـيـدـيـكـمـ هـذـاـ التـقـرـيرـ،ـ وـالـذـيـ
يـسـتـعـرـضـ أـبـرـزـ إـنـجـازـاتـ الـعـامـ الـمنـصـرـمـ ١٤٢ـمـ،ـ وـهـوـ حـصـادـ تـخـطـيـطـ وـدـرـاسـةـ وـبـذـلـ تـظـافـرـتـ فـيـهـ جـهـودـ جـمـيعـ
الـعـامـلـيـنـ فـيـ الـمـؤـسـسـةـ مـنـ أـمـنـاءـ وـفـرـيقـ تـنـفيـذـيـ .

كـمـاـ أـنـ هـذـاـ الذـىـ بـيـنـ أـيـدـيـكـمـ يـمـثـلـ نـتـاجـ السـنـةـ الـأـوـلـىـ مـنـ خـطـتـنـاـ الـاستـرـاتـيـجـيـةـ الـثـانـيـةـ وـالـتـيـ جـاءـتـ مـتـمـمـةـ
وـمـكـمـلـةـ لـلـخـطـةـ الـاستـرـاتـيـجـيـةـ الـأـوـلـىـ طـامـمـينـ وـآمـلـيـنـ فـيـ تـحـقـيقـ شـرـاكـةـ نـوـعـيـةـ وـتـكـامـلـ مـعـ كـافـةـ الـقـطـاعـاتـ
الـمـعـنـيـةـ فـيـ الـمـنـحـ الـتـرـبـويـ وـالـتـعـلـيمـيـ وـكـذـلـكـ فـيـ دـعـمـ مـشـارـيعـ نـمـوـ الـقـطـاعـ غـيرـ الـرـيـديـ لـيـؤـدـيـ الـقـطـاعـ دـورـهـ
الـتـنـمـيـةـ الـمـنـشـودـ وـفـقـ رـؤـيـةـ مـمـلـكـتـنـاـ الـغـالـيـةـ .ـ ٢ـ.ـ ٣ـ.



الأمين العام
عادل بن حمد الحصيني

وـخـتـاماـ يـطـيـبـ لـيـ أـنـ أـرـجـيـ أـسـمـيـ مـعـانـيـ التـقـدـيرـ وـالـعـرـفـانـ لـوـالـدـنـاـ الشـيـخـ حـمـدـ حـفـظـهـ اللـهـ وـعـائـلـتـهـ الـمـبـارـكـةـ وـكـذـلـكـ
أـعـضـاءـ مـجـلـسـ أـمـنـاءـ الـمـؤـسـسـةـ عـلـىـ مـاـ يـولـونـهـ لـهـذـهـ الـمـؤـسـسـةـ مـنـ دـعـمـ وـتـوجـيهـ وـتـقـوـيـمـ،ـ كـمـاـ نـسـأـلـهـ سـبـطـانـهـ أـنـ يـجـزـيـ
الـقـائـمـيـنـ عـلـىـ هـذـهـ الـبـلـادـ الـمـبـارـكـةـ خـيـرـ الـجـزـاءـ عـلـىـ مـاـ نـلـمـسـهـ وـيـلـمـسـهـ الـجـمـيعـ مـنـ دـعـمـ وـتـمـكـينـ،ـ وـالـشـكـرـ مـوـصـولـ لـكـلـ
مـنـ سـاـهـمـ وـبـذـلـ مـنـ شـرـكـائـنـاـ فـيـ الـقـطـاعـ سـائـلـيـنـ الـمـوـلـىـ الـكـرـيمـ أـنـ يـكـتبـ الـأـجـرـ وـالـقـبـولـ لـلـجـمـيعـ،ـ إـنـهـ سـمـيـعـ مـجـيبـ .

حَقَّ الْعَطَاءِ الْمُؤْسِسِيُّ

في أشيقر من عام ١٣٤٥هـ ولد الشيخ محمد بن عبد الرحمن الحصيني وفيها نشاً وترعرع، تنقل منذ صغره بين عدد من الأعمال الشاقة قليلة الدخل إلى أن دفعه طموحه ليبدأ بأول عمل تجاري خاص، وبتوكله على ربه وثقته به ثم بعزيمته وإصراره توسع عمله التجاري وتنامى، اهتم الشيخ محمد بالبذل والعطاء في سبيل الخير منذ أمد طويل وما كانت هذه المؤسسة إلا امتداداً لرحلته الطويلة في العطاء والإحسان حيث تأسست في مدينة الدمام بالمنطقة الشرقية بتاريخ ٢٨ / ١ / ١٤٣٧هـ كمؤسسة خيرية مانحة.

بدأت المؤسسة أنشطتها في دعم المشاريع الخيرية في مجالات عدة تشمل مشاريع خدمة القرآن الكريم والسنة النبوية والمشاريع الاجتماعية والإغاثية والتعليمية وغيرها من أبواب الخير والبر، ثم استهلت حقبة العمل الاستراتيجي في عام ١٤٣٥هـ حيث توجه الدعم صوب مجالى التربية والقيم وخدمة المرأة في الخطة الاستراتيجية الأولى (١٤٣٨هـ - ١٤٣٥هـ).

وحيث بدت آثار التركيز واضحة وباهرة فقد انطلقت الخطة الاستراتيجية الثانية (١٤٣٦هـ - ١٤٣٩هـ) تحت شعار التكامل والشراكة في المنح التربوي والتعليمي وذلك من خلال التركيز على شريحة الشباب والفتيات ما بين (١٢ - ٢٤) سنة وكل من له تأثير عليهم، كما رافق بداية هذه المرحلة النوعيةمبادرة المؤسس حفظه الله في تغيير مسمى المؤسسة ليشاركه في هذا الصرح المعطاء أبناؤه وأحفاده ليتحقق ما شاء الله رافداً من روافد الإحسان في هذا البلد الطيب.

مجلس الأماناء

الشيخ

عبد الرحمن الحصيني



الأستاذ
بسام الحصيني



رئيس المجلس



الشيخ
محمد الحصيني



الأستاذ
شاكر الحصيني



الشيخ حمد الحصيني



الشيخ
عادل الحصيني
(الأمين العام)



الشيخ الدكتور
صالح الدرويش



الشيخ الدكتور
منصور العويد



الدكتور
عادل السليم

الإطّار الستّريجي

عطاء الحمد للحقيقة الرّحمني



مؤسسة مهتمة بتحقيق أهدافها في بناء الأنسان
والقيم الأخلاقية والدينية والاجتماعية



- روح الفرقان
- العدالة
- الأخلاص
- التواضع
- الوفاء
- الاحسان





نشئى لأشر المستدام من خال
الشّفاعة والشّفاعة
في الملحمة الربوية والتعلية

(٢) دعم مبادرات البر العامة

(١)

المنح الاستراتيجي لقطاع التربية والتعليم

- ١- المساهمة في الارتفاع بالمؤسسات التعليمية وإبراز دورها.
- ٢- المساهمة في إبراز المختصين والمختصات في التربية والتعليم وتعظيم أثرهم.
- ٣- المساهمة في تعظيم أثر المربين والمربيات.
- ٤- دعم تعزيز القيم المجتمعية لدى الشباب والفتّيات.
- ٥- دعم القيم المجتمعية من خلال الإعلام والتكنولوجيا.

- ١- المنح وفق مصارف الزكاة.
- ٢- دعم المشاريع المستمرة والموسمية.
- ٣- دعم نمو القطاع غير الربحي.

تمكين قدرات المؤسسة

(٣)

- ١- تطوير القدرات البشرية.
- ٢- تطوير القدرات المؤسسية.

المجال الأدلة والاسئلة التوجيهية

صَفَرٌ مُّزْنِعٌ كُلُّهُ

٢٠١٨ - ٢٠١٩

الإ حصاء العام للمشاريع

١٣ مشروع

مشاريع
الزكاة

٤٤

قطاع التربية
والتعليم

٥٨

دعم مبادرات
البر العامة

٣١





حقالب تأهيل
الأئمة والخطباء

تقريب مدارج
السالكين



المنصة التربوية



الجدرات للمؤسسات
التعليمية والتربيوية

المسح القيمي



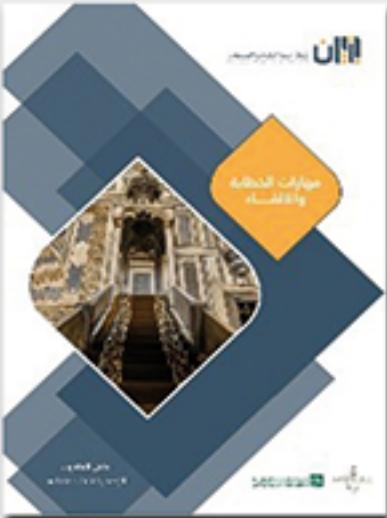
مختصر موسوعة
الأخلاق



نبوغ

حقائب تأهيل الأئمة والخطباء

حقائب تدريبية تقدم الواقع . ٣ ساعي تدريبية ، تهدف إلى زيادة الوعي ، وتنمية المهارات، لتمكين المتدرب من أداء رسالته بشكل مدروس وفعال



(شريك منفذ)



(شريك منفذ)

شركاء النجاح

الجدارات المؤسسات التعليمية والتربوية

منتج يحوي وثيقتين الأولى تتضمن الإطار النظري للدراسة والوثيقة الأخرى تدوي مصفوفة جدارات التميز المؤسسي وأدوات التقويم، يهدف المنتج لتوضيح آلية للمفاضلة والاستقطاب والتطوير في المؤسسات التعليمية والتربوية



(شريك منفذ)

شريك النجاح



مِنْحَاجُاتِنَا

منهج تأهيل المعلم القيمي (واعظ)

وثيقة منهج لتأهيل المعلم في الجانب الوعظي والبناء الإيماني الذي من شأنه تعزيز جوانب النجاح في تربية الطلاب وتوجيههم



(شريك منفذ)



(شريك مانح)

شركاء النجاح

لاب وغ

منتج يقدم برنامج عملی لاكتشاف ورعاية المohoبيین في المحاضن التعليمية والتربوية وأيضاً يوفر مقیاساً لجاهزیة المحاضن التعليمية والتربوية لرعایة هذه الفئة وتطویرها



(شريك منفذ)

شريك النجاح



مختصر موسوعة الأخلاق

كتاب مختصر وأنيق في الأخلاق الإسلامية بأسلوب علمي مبسط وهو اختصار للموسوعة التي جاءت في . ٢٨٠ صفة وقام على إعدادها القسم العلمي بمؤسسة الدرر السنية بإشراف الشيخ علوى السقا.



شريك النجاح

(شريك منفذ)

الملحق القيمي

مسح جميع الجهات والدراسات والأبحاث والمبادرات والمنتجات القيمية على مستوى الوطن العربي، تم جمع ما يقرب من (٤١٦) مادة في مختلف مجالات المشروع، تم تنفيذ المشروع بالشراكة مع مركز قيم بجامعة الملك عبد العزيز وجمعية رعاية الأجيال بجدة.



(شريك منفذ)



(شريك منفذ)



(شريك مانح)

شركاء النجاح

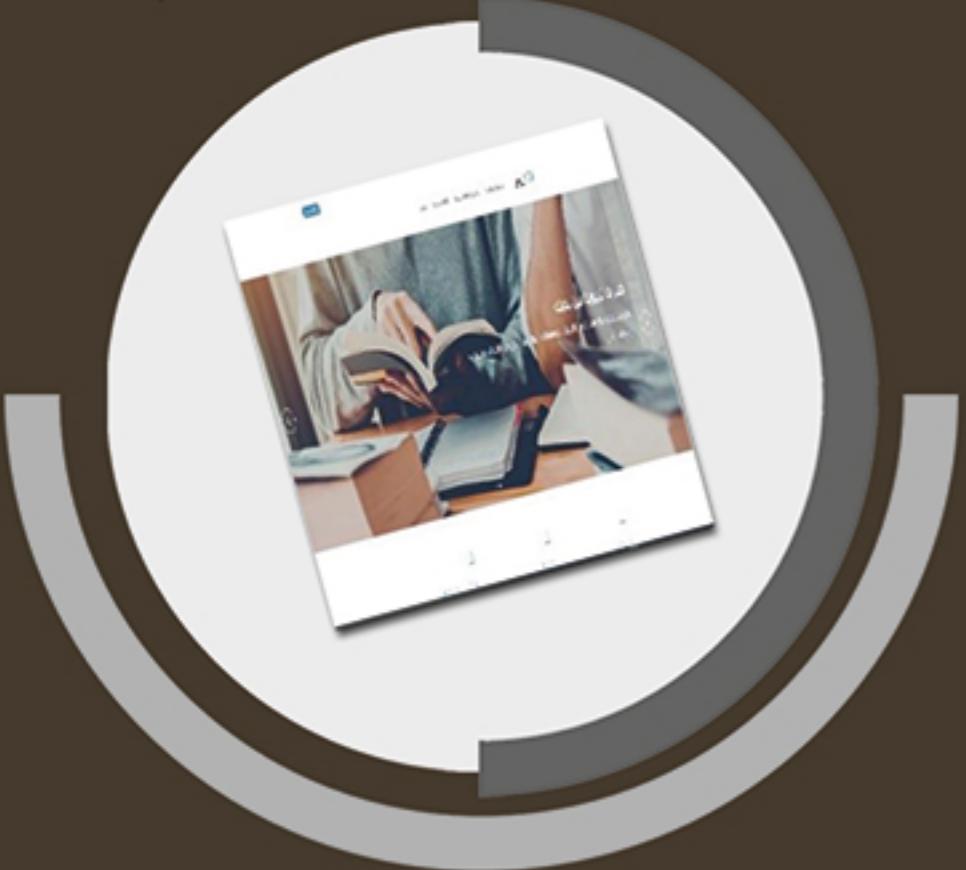


مُنْتَهَا

المدنية التربوية

منصة تربوية على الشبكة العنكبوتية فيها حصر وجمع المناهج والمنتجات والمستشارين التربويين والبرامج والخطط التربوية الموجودة في الميدان بهدف تصنيفها ونشرها .

مُجتَهِّدًا



(شريك منفذ)

شريك النجاح

تقريب مدارج السالكين

تقريب كتاب مدارج السالكين ليكون منهجاً للارتقاء الإيماني للقيادات العليا والوسطى في العمل الخيري من خلال اختصار الكتاب مع الاحتفاظ بعامة الموضوعات الرئيسية التي تطرق لها الكتاب .



(شريك منفذ)

شريك النجاح



مُشروع
بناء
القدرات

مشروع آفاق

مشروع ارتقاء

مشروع نوعي

مشروع آفاق

مشروع تطوير القدرات

شريك النجاح



مسارات القمة

للتدريب والإشراف التربوي

شريك منفذ

تأهيل (٣) معيد ومحاضر مؤهل للتربية في مهارات الإشراف على البرامج الدعوية والتربوية واطلاعهم على الأعمال الدعوية والتربوية عند المؤسسات الأخرى للاستفادة منها ، نفذ المشروع بالشراكة مع مركز مسارات القمة بمكة المكرمة

مشروع ارتقاء

مشروع نواعي



مركز القطاع الثالث للتدريب

Third Sector Training Center

شريك منفذ

مشروع نوعي يعمل على تعزيز وتوطين البناء التربوي والقيمي للمرشدات بإدارة التوجيه والإرشاد النسائي برئاسة الحرمين، تم من خلال هذا البرنامج بفضل الله إصدار دليل مذكّم قيم العاملات بالحرم المكي ودليل العمليات بالإدارة ودليل خدمات المستفيدات وبطاقات الوصف الوظيفي لعدد (٢٥) وظيفة كما تم تدريب وتطوير مهارات (٢٧٥) مرشدة تربوياً وإدارياً، تم تنفيذ المشروع بالشراكة مع مركز القطاع الثالث للتدريب بمكة المكرمة .

مشروع نوع

برنامج تدريبي لتنمية مهارة تصميم المشاريع النوعية والتربيوية لدى المهتمين بها في الجهات غير الربحية ، ويكون البرنامج من دورة تدريبية مدتها ثلاثة أيام بعنوان (مهارات تصميم البرامج والأنشطة) وكذلك سلسلة من الجلسات الاستشارية للمتدربين، نتج عن المشروع تصميم ١٣ مشروع تربوي من الجهات التربوية المشاركة، وكان تنفيذ المشروع بالشراكة مع مركز موارد التميز بمنطقة عسير .

شريك النجاح



شريك منفذ

فَصَنَعَتْ مِشَاعِر

شِعَارُ الْأَنْطَلَاقَة

الْمُنْظَرُ مِنَ الْمُتَعَلِّمِينَ

يَهْدِي لِلْحَرَفِ الَّتِي يُطْوِي أَذْءُونَا وَتَخَانِمُ شِسْرِكَاءَنَا

قصة مشروع

مشروع تأسيس و تشغيل مؤسسة ميراث

بدأت قصة هذا المشروع منذ نشأة المؤسسة حيث كانت المؤسسة تولى مشاريع تعليم العلم الواجب ورفع الجهل الشرعي اهتماماً كبيراً، فعملت على إعداد دليل ونمذجة ليرشد الجهات المنفذة للبرنامج، وقد استفاد من هذا المشروع خلال الأعوام الماضية ما يتجاوز . . . ٣٠٠ شخص في عدة مناطق حدودية بفضل الله وكرمه، ثم اتجهت المؤسسة إلى توطين الاهتمام بهذا المشروع العظيم من خلال تأسيس كيان وقفي لتطوير مشاريع العلم الواجب والإشراف عليها، وقد تحقق الحلم بفضل الله في عام (٢٠١٧)م بولادة هذا الكيان (مؤسسة ميراث).

قام هذا المركز بفضل الله خلال هذا العام على الإشراف على برامج العلم الواجب والتي نفذت بالشراكة مع ٩ مكاتب تعاونية في ١٨ موقع واستفاد منها ١٦٢٢ شخص ، وكذلك تمت زيارات متعددة للتعریف عن المركز لمجموعة من المؤسسات المانحة والمكاتب التعاونية في المنطقة.



الاعلام القيمي



■ برنامج أمومة (التلفزيون)



إنتاج (١٣) حلقة تلفزيونية تبث في قناة الرسالة تهدف إلى ترسیخ الوعي بوظيفة الأمومة الآمنة في الأسرة والمجتمع ، والمساهمة في تقديم المساعدة للمرأة الأم في القيام بدورها ووظيفتها على الوجه الأفضل، تم رعاية المشروع بالشراكة مع مؤسسة وقف الموسى وتنفيذ مركز باحثات .



(شريك منفذ)



(شريك مانج)

شركاء النجاح :

■ شواهد مكارم

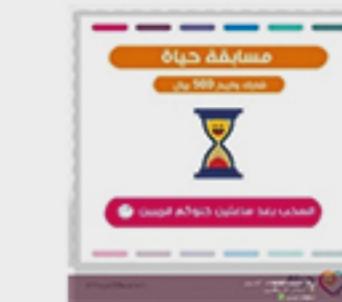
رصد سلوكيات حسنة عبر منصات التواصل الاجتماعي ، ومشاهد جميلة ، وموافق مؤثرة تعزز القيم السامية ، وتهدف إلى مكارم الأخلاق في مختلف وسائل الإعلام، بحيث يتم إعادة إنتاجها في قالب إعلامي جاذب وتسلیط الضوء والتعليق عليها، نتج عن هذا المشروع بفضل الله :

- ١- اختيار ونشر . ٥ مشهد يعزز لمكارم الأخلاق في وسائل التواصل الاجتماعي .
- ٢- تنفيذ مسابقة شهرية لأفضل مشهد لمكارم الأخلاق ونشره .
- ٣- نشر مخرجات المبادرة عبر وسائل التواصل الحديثة .
- ٤- تنفيذ مسابقة حياة والتي تهدف لاختيار مشهد واحد من اقتناص المتابعين لنشره وتكريم صاحب المشهد .



(شريك منفذ)

شريك النجاح :



مشتمل على الزكاة

الشركاء المنفذون : ٤٤ جهة خيرية في ١١ مدينة من مدن المملكة

٣٩٤٣٥٤٤٥

- ١٢ تفريح كرب
- ٥كسوة الأعياد
- ٥العلاج الخيري
- ٥تأثيث بيوت الفقراء بالأدوات الكهربائية (أرامل ومطلقات)
- ٤رعاية اليتيمات
- ٣الفقراء من المؤلفة قلوبهم وال المسلمين الجدد
- ٣رعاية عوائل السجناء
- ٣كفالاة الدعاة الفقراء
- ٢ترميم منازل الفقراء (أرامل ومطلقات)
- ٢مشاريع السقيا

٩٥٤٧
مستفيد



١٣٣٤
أسرة مستفيدة



٩
توفير أجهزة طبية



٣٧
إجراء عمليات طبية



٦٢١
كفالة يتيم



١٣١
توفير أجهزة كهربائية للمحتاجين



١٤
توفير أجهزة تنقية وتحلية مياه



١٢٠٧٧
توزيع جالون ماء على المحتاجين



خَلْمَةُ الْقِطَاعِ

■ المشاركة في تأسيس مركز قياس الأثر

تأسيس مركز متخصص في الأثر والعائد المجتمعي، ويكون من مهامه تقديم الخدمات الاحترافية في الأثر وفق أفضل الممارسات الدولية المتعارف عليها، ويشمل ذلك كل ما يتعلق بالأثر من تعريف وتأطير ورصد وقياس وتطوير للأدوات وإعداد الدراسات والبدوث المتخصصة عنه ورفع الوعي به. ويتركز عمله داخل المملكة العربية السعودية.

شركاء النجاح:



(شريك مانج)



(شريك مانج)



(شريك مانج)



■ إقامة دورة إدارة المشاريع الاحترافية (PMP)

إقامة دورة تدريبية لمنسوبي المؤسسة وعدد من العاملين في مؤسسات خيرية في المنطقة الشرقية.

صاحب السمو الملكي
الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود
أمير المنطقة الشرقية
يكرم المؤسسة في عدة محافل



الأستاذ شاكر الحصيني (عضو مجلس الأمناء)
تكريم رعاة ملتقي القافلة النسائي

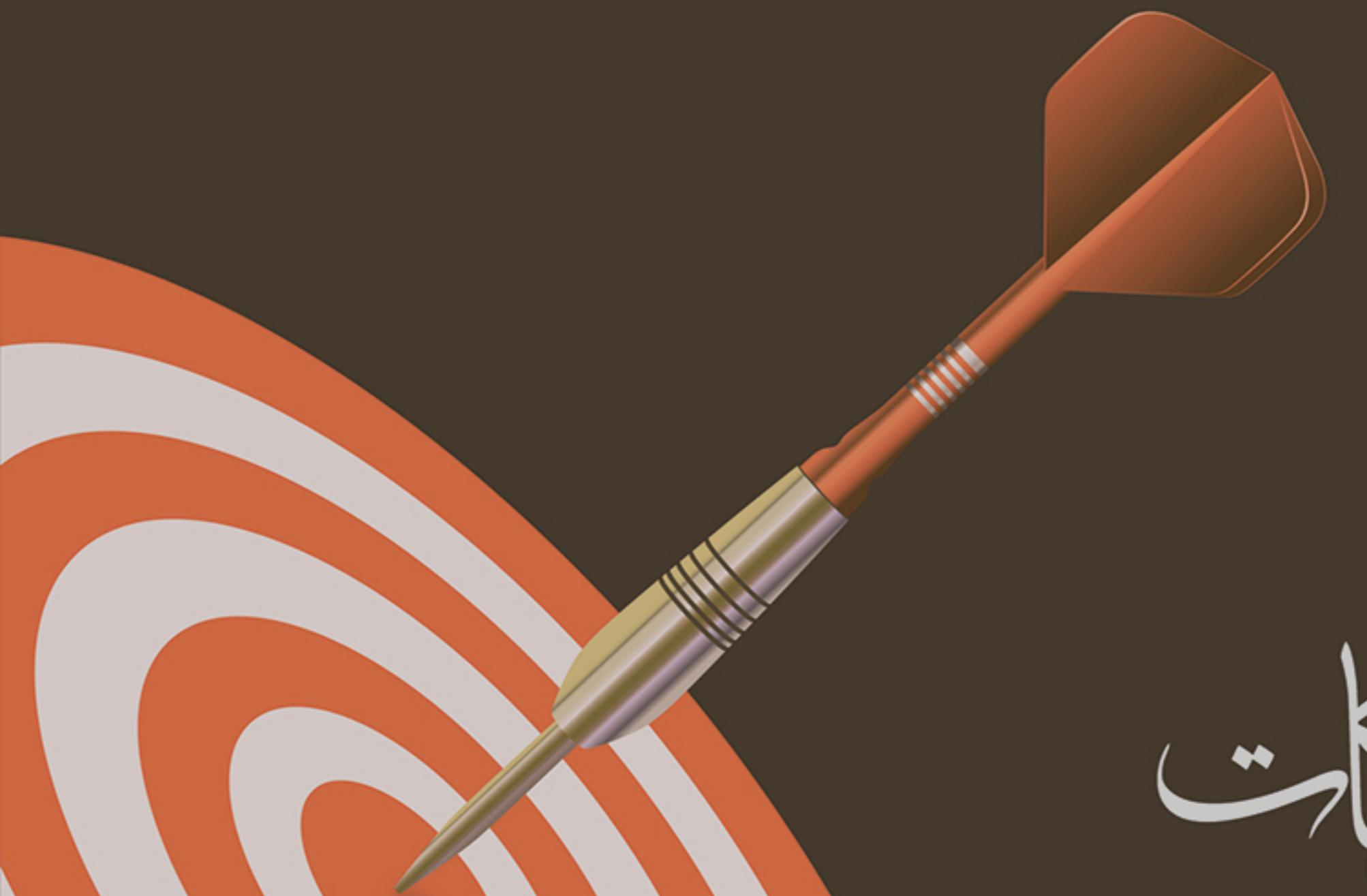


الأستاذ ماجد بن حمد الحصيني
تكريم داعمي لجنة التنمية الاجتماعية بالظهران



الأستاذ سالم آل خازم (المدير التنفيذي)
تكريم رعاة اللقاء السنوي الخامس عشر للجهات الخيرية

الْجَانِبُ الْمُشْرِكُونَ



إنجازات الشركات

- الدخول في (١٦) مشروع شراكة مع مؤسسة مانحة أو وحدة مسؤولة مجتمعية.
- توقيع (٣) مذكرات تفاهم جديدة مع مؤسسات مانحة.



أوقاف على عبد العزير الفتوان



شُرُكَاءٌ فِي الْعَطَاءِ

تحقيقاً لرسالة المؤسسة كانت الشراكات عنواناً بارزاً مع عدد من المؤسسات والأوقاف الخيرية

أوقاف على عزب الفوزان



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation



المجذوبي الخيرية
Almajdouie Foundation



شـرـكـةـ الـتمـيـزـ

٢٠١٨

مؤسسة استشارات تعليمية وتربيوية في مدينة أبها تمثل بيت خبرة يجمع الخبراء والممارسين على المستوى المحلي ، لتقديم الاستشارات التربوية والتعليمية والإدارية لقطاعات التعليم المختلفة ، تقدم موارد التميز خدمات استشارية متميزة للمؤسسات التعليمية والتربيوية بقطاعاتها المختلفة، حكومية أو أهلية أو خيرية، في كافة المجالات التي تسهم في تنظيم عمل هذه المؤسسات.

أبرز الخدمات التي يمكن تقديمها للمؤسسات التربوية :

بناء الهوية - بناء وثائق المقررات - تحليل البيئة للمؤسسات والأفراد - وصف المنتج - بناء اللوائح والهيئات التنظيمية - التخطيط .



www.mawarid-sa.com

تكوين هو بيت خبرة تربوي مقره مدينة الرياض يعزز قيم ومهارات الجيل، ويخدم المؤسسات والأفراد ببرامج نوعية وتدريبية ودراسات متخصصة، وفق الأصول العلمية والمهنية. ويقدم حزمة من البرامج التربوية مثل المشاريع التربوية كمشروع واعد وأيضاً يقدم مجموعة من المشاريع التدريبية مثل دورة اختيار التخصص، كما يُعنى مركز تكوين بتنفيذ الدراسات والاستشارات التربوية من خلال الممارسين والخبراء التربويين .



www.takween.com

جمعية تأسست حديثاً في مدينة الرياض تسعى إلى تعزيز مكارم الأخلاق وفق منظومة تفاعلية تعمل على تطوير وسائل إبداعية ونشر التطبيقات العملية كما تُعنى بتبصير المجتمع بأهمية وأثر الامتثال بمكارم الأخلاق وبناء جيل ينبذ التعصب بكل أشكاله ويساهم في بناء مجتمعه بلغة متسامحة وخلاقة راشدة ، تستهدف الجمعية صناعة التكامل بالشراكات وإطلاق المبادرات وتحفيز الممارسات الداعمة لغرس القيم والمفاهيم الأخلاقية التي يحتاجها المجتمع .



www.makarem.org.sa

مؤسسة الدرر السنية مؤسسة علمية، دعوية، إعلامية، وقفية مقرها في مدينة الظهران ، للمؤسسة غاية عظيمة وهي الحفاظ على السنة وميراث النبوة، وهدف مستقبلی محدد وهو بناء أضخم قاعدة بيانات إلكترونية شاملة لميراث الرسول صلّى الله عليه وسلم بمفهومه الشامل، وتيسير الوصول إليها من خلال التقنيات الحديثة .



www.dorar.net

يقع مركز واعظ في مدينة الرياض ويهدف إلى أن يُسهم في إحياء الوعظ وترسيخه في الأمة لتحقيق غاية وجودها وهي عبادة الله وحده، يهدف المركز إلى توضيح وتصحيح المفاهيم المؤدية إلى الغفلة وموت القلوب وكذلك تجديد أساليب ومواضيع الوعظ وتأهيل وتدريب الوعاظ لتعزيز أثرهم في تأدية هذه المهمة العظيمة .



www.waaeth.com

بيت خبرة بجامعة الملك عبدالعزيز بمدينة جدة متخصص في البناء القيمي والريوي يتوجه لكافة شرائح المجتمع من خلال نخبة من الأكاديميين والمتخصصين والخبراء ، ويقدم حزمة من الخدمات التربوية تتركز في تقديم الاستشارات والدراسات التربوية والقيمية .



www.qiams.com

تقع جمعية قافلة الخير للخدمات الاجتماعية في مدينة الدمام وتهدف إلى تنمية القيم الاجتماعية الإيجابية من خلال نشر وتعزيز المبادئ والمفاهيم الصحيحة ، بأساليب إبداعية ، وبمهنية عالية بالتعاون مع كافة القطاعات الحكومية والأهلية، تقدم مجموعة من المبادرات المميزة من أشهرها الملتقى النسائي السنوي على مدى خمس عشرة سنة ويعد من الملتقيات النسائية النوعية في المملكة .

قافلة الخير



www.qafelah.org.sa

جمعية رعاية الأجيال هي جمعية خيرية تابعة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية تُعنى بالاهتمام بجيل الشباب من سن ١٣ إلى ٢٣ سنة وتقدم لهم البرامج التطويرية والاستشارية والترفيهية من خلال شراكات وتحالفات استراتيجية ، ويقع المقر الرئيسي للجمعية بمدينة جدة .

جمعية رعاية الأجيال



www.ralajyal.org

مؤسسة تربوية تقع في مدينة الرياض تهدف إلى إشاعة الثقافة التربوية المتخصصة لدى المريين وتأهيلهم في المجالات التربوية المختلفة، كما تعمل المؤسسة على تقديم عدد متنوع من المنتجات التربوية والتي تخدم الاحتياج التربوي من خلال نخبة من المستشارين والمتخصصين التربويين .

ALMURABBI



www.almurabbi.org



الْمَؤْسِسَةُ الْأَخِلِّ



ا) حفل سبع سنوات من العطاء

حفل عائلي لعائلة المؤسس الشيخ حمد الحصيني حفظه الله ، تم فيه استعراض عطاء المؤسسة خلال السبع سنوات الماضية ، كما نتج عن هذا الحفل مبادرة الشيخ الوالد حمد الحصيني حفظه الله بتغيير مسمى المؤسسة إلى **(مؤسسة حمد الحصيني وعائلته الخيرية)** ليشاركه بهذا الخير أبناؤه وأحفاده البررة .



٢) لقاء إفطار رمضاني - تدشين الهوية الجديدة



استمراً في المبادرة السنوية التي تقوم بها المؤسسة في شهر رمضان المبارك من دعوة منسوبيها وشركائها في القطاع إلى حضور مأدبة إفطار رمضانية ، فقد تم بفضل الله في يوم الخميس الموافق ٩ / ١٤٣٩ هـ استضافة لقاء إفطار رمضاني وتدشين الهوية الجديدة للمؤسسة في اللقاء .

٣) توسيعة مقر المؤسسة

إضافة قاعة كبيرة متعددة الأغراض مهيئة للجتماعات الرسمية وكذلك للقاءات التدريبية بالإضافة إلى قاعة اجتماعات صغيرة وعمل للمعرفة والابتكار إسهاماً في الارتقاء ببيئة العمل وتوفير مستلزمات التميز والإبداع .



٤) جائزة الموظف المثالي



منافسة شهرية بين موظفي المؤسسة تهدف لزيادة فاعلية الموظفين وتحفيزهم لبذل المزيد في الرقي بالعمل المؤسسي، يتم فيها تقييم الموظفين وفق البنود الرئيسية التي تعكس تميز الموظف في أداء عمله بالمؤسسة.

٥) بناء مصفوفة الجدارات الوظيفية

مصفوفة للجدارات الوظيفية للعاملين في المؤسسة بنيت استناداً على دراسة الاحتياج والاستفادة من المنتجات السابقة ذات الصلة بالجدارات الوظيفية ، المصفوفة تدوي ٤ جدارات أساسية و٦ سمة و٥ مؤشر استدلالي يتم قياس مستوى الجدارات من خلال مقاييس (٣٦.) درجة (ذاتي - الرئيس - الزميل - المرؤوس) تبني خطط التطوير للموظفين في المؤسسة بناء على طبيعة وظيفة الشخص ومخرجات نتيجة المقياس .



٦) برنامج قهوة التطوير (النسخة الثانية)



عطفاً على نجاح تجربة النسخة الأولى من البرنامج تم اعتماد استمراره مع بعض لمسات التطوير وهو لقاء مجدول كل أسبوعين بين أفراد الفريق يقدم فيه الموظف مادة إثرائية للزملاء مع حرية اختيار قالب التقديم يهدف البرنامج لتعزيز قدرات العاملين وتبادلهم المعارف والخبرات المتنوعة فيما بينهم عدد اللقاءات التي تمت خلال العام (١٦) .

٧) اللقاءات المجتمعية

لقاءات اجتماعية تجمع منسوبين المؤسسة خارج أوقات الدوام الرسمي تهدف لتعزيز العلاقات والروح الأخوية بين أفراد الفريق مما يعكس أثره الإيجابي على بيئة العمل . عدد اللقاءات التي تمت خلال العام (٣) .





هداء الركب في عامنا الجديد ١٤٢٣



فريق فاعل يُمْلأ مِنْحَاج مُتَخَصِّص

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِرَحْمَةِ رَبِّ الْعَالَمِينَ



CharityHussaini



