

التقرير السنوي

2022 **2021** 2020 2019 2018

الخطة الإستراتيجية الثانية



حمد الحسيني وعائلته الخيرية

Hamad Al Hussaini & His Family Charity

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شعار الإنطلاقة



ن ج ونم اء

عَمْرٍو الْحَصِيْبِيُّ وَعَائِلَتِهِ الْخَيْرِيَّةِ

عَقْدًا مِنْ الْعَهْطَةِ الْمَوْجِبَةِ



في أشيقر من عام ١٣٤٥هـ ولد الشيخ حمد بن عبد الرحمن الحصيني وفيها نشأ وترعرع، تنقل منذ صغره بين عدد من الأعمال الشاقة قليلة الدخل إلى أن دفعه طموحه ليبدأ بأول عمل تجاري خاص، وبتوكله على ربه وثقته به ثم بعزيمته وإصراره توسع عمله التجاري وتنامي، اهتم الشيخ حمد بالبذل والعطاء في سبيل الخير منذ أمد طويل وما كانت هذه المؤسسة إلا امتداداً لرحلته الطويلة في العطاء والإحسان حيث تأسست في مدينة الدمام بالمنطقة الشرقية بترخيص وزارة الشؤون الاجتماعية بالرقم (٧٣) وتاريخ ١٤٣٠ / ١ / ٢٨هـ كمؤسسة خيرية مانحة.

بدأت المؤسسة أنشطتها في دعم المشاريع الخيرية في مجالات عدة تشمل مشاريع خدمة القرآن الكريم والسنة النبوية والمشاريع الاجتماعية والإغاثية والتعليمية وغيرها من أبواب الخير والبر.

ثم استهلّت حقبة العمل الاستراتيجي في عام ١٤٣٥هـ حيث توجه الدعم صوب مجالي التربية والقيم وخدمة المرأة في الخطة الاستراتيجية الأولى (١٤٣٥هـ - ١٤٣٨هـ).

وحيث بدت آثار التركيز واضحة وباهرة فقد انطلقت الخطة الاستراتيجية الثانية (٢٠١٨م - ٢٠٢٢م) تحت شعار التكامل والشراكة في المنح التربوي والتعليمي وذلك من خلال التركيز على شريحة الشباب والفتيات ما بين (١٢ - ٢٤) سنة وكل من له تأثير عليهم، كما رافق بداية هذه المرحلة النوعية مبادرة المؤسس حفظه الله في تغيير مسمى المؤسسة ليشركه في هذا الصرح المعطاء أبنائه وأحفاده ليبقى ما شاء الله رافداً من روافد الإحسان في هذا البلد الطيب

استهلالاً



عبد الرحمن بن حمد الحسيني
رئيس مجلس الأمناء

بسم الله الرحمن الرحيم والحمد لله على ما تفضل به علينا من العلم والعمل، وأقم به من الخير والعطاء، ويستمر عطاء ذرية الوالد حمد الحسيني يرحمه الله من خلال المؤسسة الرائدة بفضل الله، مؤسسة حمد الحسيني وعائلته الخيرية مستلهمين ما زرعه الوالد المؤسس، نسأل الله العلي القدير ان يرحمه رحمه واسعة ويعلي درجته في الآخرين، واستمرارا للعمل على الخطة الاستراتيجية الثانية نضع بين يديكم تقرير المؤسسة الختامي لعام ٢٠٢١ والذي اجتهد فيه الجميع لإتمام متطلبات ومؤشرات العام الحالي في الخطة والسعي الى معالجة الظروف الاستثنائية للوباء كوفيد - ١٩ نسأل الله السلامة والعافية للجميع، وكلنا أمل بمزيد من العمل والعطاء في السنوات القادمة وفق سياسات وخطط مدروسة ومحكمة تحقق ابلغ الأثر وأدومه لمجتمعنا ووطننا.

والحمد لله رب العالمين،،



عادل بن حمد الحصيني
الأمين العام والمشرف المالي

كلمة الأمين العام والمشرف المالي

نضع بين يدي أخي القارئ الكريم رحلة نجاح عام ٢٠٢١ م تحقق فيه بتوفيق الله تعالى ثم بتكاتف جهود الجميع في مؤسستنا المباركة وبتوجيه من مجلس الأمناء واللجنة التنفيذية والمستشارين، وكلنا أمل بعون الله وتوفيقه أن تستمر هذه النجاحات لأعوام قادمة بمزيد من العطاء المُركّز والمستدام والحمد لله رب العالمين.

حَمْدُ الْحَصِينِيِّ وَعَائِلَتِهِ الْخَيْرِيَّةِ

الشيخ
محمد بن حمد الحصيبي
نائب رئيس المجلس



الشيخ
عبدالرحمن بن حمد الحصيبي
رئيس المجلس



الدكتور
عادل بن محمد السليم
عضو مجلس الأمناء



مجلس الأمناء

الشيخ
عادل بن حمد الحصيبي
الأمين العام / المشرف المالي



الأستاذ
بسام بن حمد الحصيبي
عضو مجلس الأمناء



الأستاذ
شاكر بن حمد الحصيبي
عضو مجلس الأمناء



الإطعام الاستراتيجي

رؤيتنا

عطاءٌ بأحدك لتحقيق أثرٍ مثبتٍ بسلام

رسالتنا

مؤسستنا مزدهرة تتكامل مع شركائنا في بناء الإنسان
والذي يقيمها يفكر ابتداءً بجي وبيته مؤسسيتها جازية

قيمتنا

الإخاء
الوفاء

العدالة
التواضع

مروحة الفروع
الإحسان

المجالات والأهداف الاستراتيجية





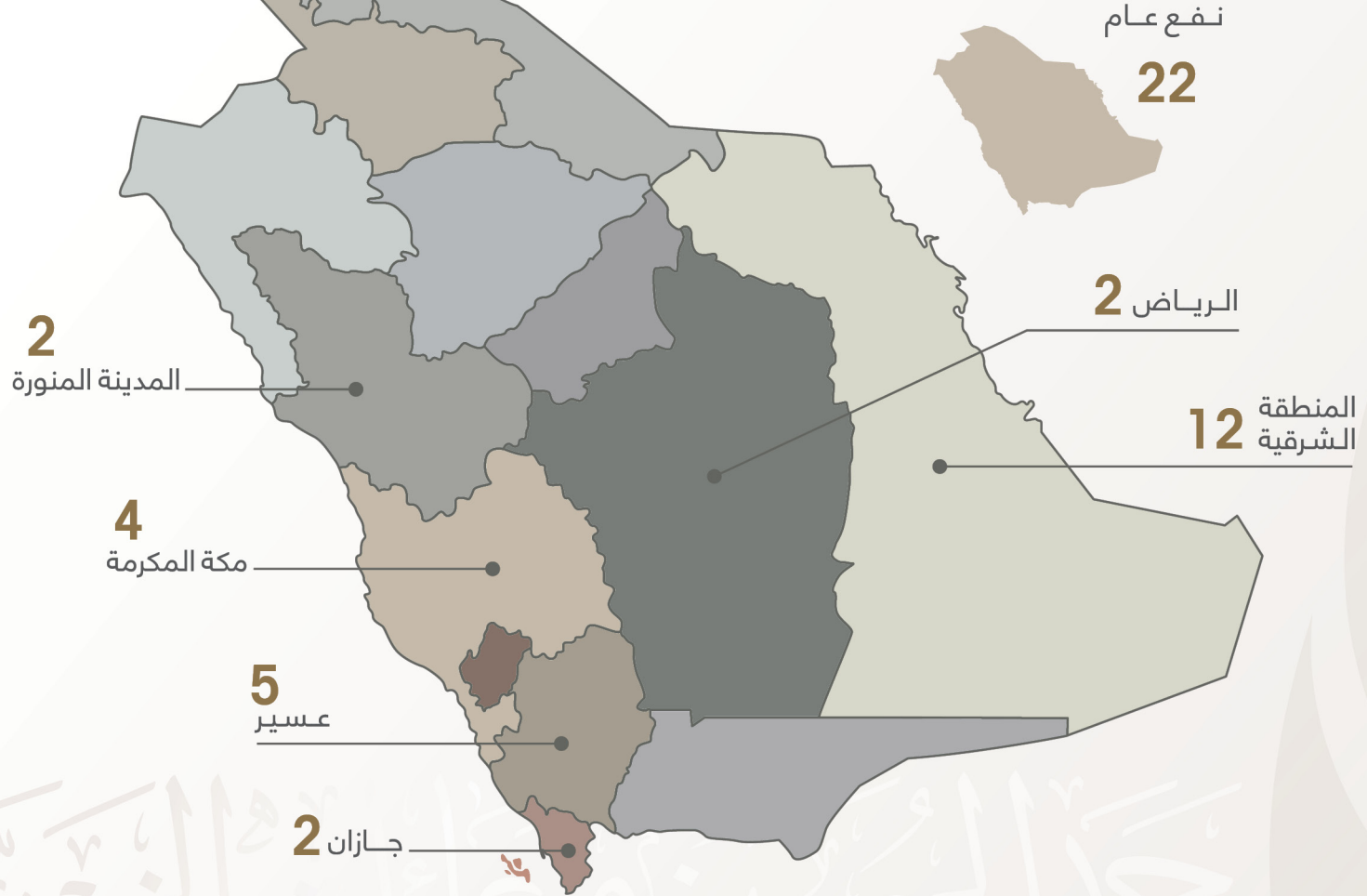
صَفَاءُ مَدِينَةِ عِطَاءِ
٢٠٢١

صَفَاءُ مَدِينَةِ عِطَاءِ
٢٠٢١

الإحصاء العام للمشاريع



التوزيع الجغرافي



أبرز إنجازات المجال الاستراتيجي الأول والثاني



المُنتج الاستراتيجي لقطاع التربية والتعليم



دعوتهم مبادرات البراعة



الهدف الاستراتيجي: المساهمة في الارتقاء بالمؤسسات التربوية والتعليمية وإبراز دورها

مشروع سنبلات المملكة

المخرجات :

تطوير أقسام تنمية الموارد المالية في مجال الاستدامة المالية لعشر جمعيات خيرية متخصصة في المجال التعليمي أو التربوي من جمعيات المنطقة الشرقية.

الشريك المنفذ:
شركة المشورة الاحترافية
مبتورة meshoreh

الشريك المانح:
مؤسسة عبداللطيف العيسى الخيرية



مشروع المساهمة في دعم تأسيس جمعية واعد الشبابية

المخرجات :

البناء المؤسسي المتكامل للجمعية.

الشريك المنفذ:
جمعية واعد الشبابية.

الشريك المانح:
مؤسسة الراجحي الإنسانية





مشروع البناء المؤسسي لجمعية مراقبي العلمية

المخرجات :

البناء المؤسسي المتكامل للجمعية.

الشريك المنفذ:
جمعية مراقبي العلمية.







الهدف الاستراتيجي: المساهمة في تعظيم أثر المربين والمربيات

مشروع الخير المحترف

المخرجات :

تخريج مالا يقل عن ٢٠ خبير محترف في القيم.



الشريك المانح:

أوقاف العضيبي

مؤسسة العجمي الخيرية



الشريك المنفذ:

جمعية مكارم الأخلاق



برامج تأهيل المربين والمربيات

المخرجات :

تأهيل أكثر من ٥٠٠ مربي ومربية



الشريك المانح:

مؤسسة العبيكان الخيرية

أوقاف علي الضويان



الشريك المنفذ:

عدة جهات منفذة



الهدف الاستراتيجي: دعم تعزيز القيم المجتمعية لدى الشباب والفتيات



مشروع توطين برنامج (سالك) للتأصيل العلمي

الشريك المنفذ:



وقف وارث العلمي.



الشريك المانح:

آل الجميح الخيرية



المخرجات:

1. الوثيقة العلمية لبرنامج سالك للتأصيل العلمي لطلاب المرحلة المتوسطة.
2. الدليل الإجرائي للوثيقة العلمية لبرنامج سالك
3. عشرة مشرفين مؤهلين لإدارة وتنفيذ برنامج سالك
4. عشر جهات تربوية مطبقة لبرنامج سالك
5. ٣٥٠ طالبا منتظماً في برنامج سالك

مشروع بناء المتميزين والتميزات داخل البيئات التربوية والتعليمية

الشريك المنفذ:



عدة جهات منفذة

المخرجات:



بناء أكثر من ٥٠٠ متميز ومتميزة في عدة مجالات تربوية.





الهدف الاستراتيجي: دعم القيم المجتمعية من خلال الإعلام والتقنية

برنامج سلام الإعلامي

الشريك المنفذ:



جمعية قمم الشبابية.



الحلقات



المخرجات:

إخراج ٢٠ حلقة تلفزيونية لتعظيم أسماء الله تعالى في أكثر من ١٠ قنوات و لقاءات عفوية شبابية تناقش واقع اليوم من خلال أسماء الله الحسنى.

برنامج قلق الأسئلة

الشريك المنفذ:



كيان الشباب.



الشريك المانح:

أوقاف علي الضويان



المخرجات:

٢٠ حلقة مرئية وصوتية تم فيها مناقشة قضايا الشباب والإجابة عن أبرز الأسئلة التي تمر بهم في هذه المرحلة.



الحلقات

الهدف الاستراتيجي: دعم المشاريع المستمرة والموسمية



مشروع النشر الالكتروني

المخرجات:

وصول كلام الله الى أكثر من ٤٠ مليون مستفيد.



الشريك المانح:
مؤسسة العبيكان الخيرية



الشريك المنفذ:
شركة نور الكتاب.



الهدف الاستراتيجي: دعم نمو القطاع غير الربحي



مشروع تطوير سياسات ولوائح العمل في المؤسسات الأهلية

المخرجات:

نماذج محكمة للوائح والسياسات الخاصة بحوكمة المؤسسات الأهلية.



الشريك المنفذ:
مجلس المؤسسات الأهلية.



لتحميل المنتجات



عدد المنتجات 52 منتج



حمد الحصري وعائلته الخيرية
Hamad Al Hussaini & His Family Charity

الشراكات وخدمة المجتمع

أصبحت الشراكات اليوم جزءاً مهماً في عالم المشاريع لتحقيق أثر أكبر وتعظيم النفع منه، وإيماناً بضرورة التكامل مع مؤسسات القطاع غير الربحي وضعت المؤسسة نصب أعينها هدف تعظيم الشراكات بما يتوافق مع الخطة الاستراتيجية ويحقق أثراً كبيراً ونفعاً متعدداً ..

عدد مشاريع
الشراكة مع
جهات مانحة

27

عدد الشركاء
المانحين

18

عدد الإدارات
الحكومية

2

إحصائيات
الشراكات

2021
مشروعنا العام



لَمَّا سَأَلْنَا رَبَّنَا هَلْ نَبِيٍّ مُّزِلْنَا فِيهِ وَجَدْنَا مُنْجِيًّا ذَكَرْنَاكَ اللَّهُمَّ

اللقاءات الاثرائية

دورة تدريبية في مهارات التفكير SQ



الوصف < نظمت المؤسسة دورة تدريبية لمدة ثلاث أيام بعنوان "مهارات التفكير" حيث تركز الدورة على مهارات التفكير الإبداعي من خلال أدوات وسائل متعددة.

مقدم البرنامج < د. سالم بن علي آل خازم

الحضور < فريق المؤسسة | أوقاف علي الضويان | أوقاف علي الزامل
مؤسسة عبدالرحمن الراجحي وعائلته الخيرية



أوقاف
علي الزامل

لقاء حول الإنتاجية الشخصية الفعالة



الوصف < لقاء استعرض فيه الضيف أبرز الأدوات التي تؤدي إلى رفع الإنتاجية الشخصية والعملية للفرد بناء على منهج علمي مجرب.

مقدم البرنامج < م. عبدالرحمن بن محمد الأحيدب

الحضور < بلغ عدد الحضور أكثر من ٢٠ شخص يمثلون عددا من الجهات المانحة



COUNCIL OF FOUNDATIONS

اللقاءات الاثرية

اساليب دعم وتمكين الجمعيات الأهلية التعليمية

الوصف « تقديم ورقة عمل تبرز مساهمة المؤسسة في المجال التعليمي و عمق اهتمامها فيه إذ تتمحور حوله خطتها الاستراتيجية.. جاء ذلك ضمن لقاء " أساليب دعم وتمكين الجمعيات الأهلية التعليمية " بتنظيم من الإدارة العامة للاستثمار والتخصيص في وزارة التعليم.



وزارة التعليم
Ministry of Education

مقدم البرنامج « د. سالم بن علي آل خازم



إدارة المعرفة - القيمة والأثر

الوصف « أقامت المؤسسة لقاء بعنوان (إدارة المعرفة - القيمة والأثر) تم استعراض موجزاً عن ماهي إدارة المعرفة، وكيفية تكوين المعرفة في أي منظمة. وذلك بمشاركة فريق المؤسسة وبعض من الجهات المانحة.

مقدم البرنامج « م. محمد سعد البنا - مستشار الإدارة وأنظمة الجودة

الحضور « فريق المؤسسة | أوقاف علي الضويان | أوقاف علي الزامل
مؤسسة عبدالرحمن الراجحي وعائلته الخيرية



أوقاف
علي الزامل



اللقاءات الاجتماعية

لقاءات اجتماعية تجمع منسوبي المؤسسة خارج أوقات العمل الرسمي تهدف لتعزيز العلاقات والروح الأخوية بين أفراد الفريق مما ينعكس أثره الإيجابي على بيئة العمل

عدد اللقاءات التي تمت خلال العام (٣ لقاءات)



حصول أحد منسوبي المؤسسة على درجة الزمالة الأوروبية العربية في إدارة المنظمات غير الربحية

لقاءات اجتماعية دورية لمنسوبي المؤسسة

لقاءات التطوير وورش العمل

حرصاً على التطوير وتبادل المعرفة بين منسوبي المؤسسة تستمر قهوة التطوير في نسختها الخامسة، وهو لقاء مجدول كل أسبوعين بين أفراد الفريق يقدم فيه الموظف مادة إثرائية للزملاء مع حرية اختيار قالب التقديم، يهدف البرنامج لتعزيز قدرات العاملين وتبادلهم المعارف والخبرات المتنوعة فيما بينهم.

عدد اللقاءات التي نفذت خلال العام (١٤ لقاء)



- « خطوات استعادة التركيز.
- « الأخذ والعطاء.
- « الامان الالكتروني.
- « أداة تقييم مخاطر وتمويل الإرهاب وغسل الأموال.
- « مبادئ محاسبة التكاليف.
- « قاعدة الخمس ثواني.
- « المحاسبة لغير المحاسبين.
- « مفاهيم المحاسبة المالية.
- « الحوكمة في القطاع غير الربحي.
- « 7 ميزات في الجيميل.
- « ادارة ضغط العمل.
- « نحو حياة سعيدة.
- « سلسلة الكتل.
- « مفاهيم في القيم.

تكريم الحاصلين على برنامج الزمالة

احتفت المؤسسة بمن حصلوا على برنامج الزمالة الأوروبية العربية في إدارة المنظمات غير الربحية و من حصلوا على الزمالة الدولية في الاقتصاد الاجتماعي، وتم مشاركة تجربتهم في البرنامج.



الحوكمة في المؤسسات الأهلية والأوقاف

تعزيزاً لجهود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الحوكمة ..عقدت المؤسسة لقاء بعنوان (الحوكمة في المؤسسات الأهلية والأوقاف) قدمها د. اسماعيل الجريوي بحضور عدد من أعضاء مجالس الأمانة والنظارة كما شرف اللقاء سعادة أ.عبدالرحمن المقبل مدير فرع الوزارة بالمنطقة الشرقية، وشارك عدد من رجال الأعمال والذي عقد في مجلس الشيخ حمد الحصري رحمه الله تعالى.

مشاركة المؤسسة ضمن منتدى قادة التطوع الصحي

مشاركة المدير التنفيذي للمؤسسة د. سالم بن علي آل خازم ضمن منتدى قادة التطوع الصحي التي تنظمه وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك بتقديم تقديم لقاء جماهيري واستشارات عامة في مجال التخطيط وإدارة المشاريع والتخطيط الاستراتيجي للمنظمات غير الربحية.



اللقاء الأول للقطاع غير الربحي بالجوف (لقاء وارتقاء)

مشاركة المؤسسة في تقديم ورقة استشارات لجهات القطاع غير الربحي ضمن اللقاء الذي رعاه سمو أمير منطقة الجوف.

لقاء معالي الوزير حول الإجراءات القانونية والمالية للمؤسسات الأهلية

تمثيل مجلس المؤسسات الأهلية في لقاء معالي الوزير الجوّاري (عن بعد) مع قيادات العمل الخيري حيث قدمت المؤسسة مشاركتها حول أهمية اهتمام الوزارة بالإجراءات القانونية والمالية للمؤسسات الأهلية، ومناقشة تطوير آليات وأنظمة العمل في القطاع.

الحضور الإعلامي والتكريم



تكريم المؤسسة في جامعة الملك خالد

تم تكريم المؤسسة ممثلة بالمدير التنفيذي د. سالم بن علي آل خازم كشريك نجاح للصندوق الخيري لدعم برامج طلاب المنح بالجامعة وذلك خلال حفل تدشين الخطة الاستراتيجية للصندوق



حفل تكريم (صور إنسانية من المنطقة الشرقية)

تكريم صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف أمير المنطقة الشرقية مؤسسة حمد الحسيني وعائلته الخيرية بدرع لرعايتها مبادرة (صور إنسانية) من الشرقية في اليوم العالمي للعمل الإنساني والتي يشرف عليها فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية بالتعاون مع مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية.



تكريم أمين عام مؤسسة حمد الحسيني وعائلته الخيرية

تم تكريم المؤسسة ممثلة بالأمين العام الشيخ عادل بن حمد الحسيني في (ديوانية الضويان) من قبل الشيخ فهد بن علي الضويان رئيس مجلس نظار أوقاف علي بن عبدالعزيز الضويان، تقديراً للجهود المتبادلة والتعاون المشترك في خدمة القطاع.



زيارة وفد مصرف الإنماء

تجسيدا للتعاون بين قطاع الكيانات الأهلية والقطاع المصرفي، استقبلت المؤسسة بحضور الأمين العام وفد مصرف الإنماء من إدارة النفع العام الأهلي والأوقاف.



الشراكات و التحالفات



تدشين برنامج الخبير المحترف في القيم

تم تدشين برنامج الخبير المحترف في القيم بحضور المدير التنفيذي للمؤسسة و الشركاء المانحين مؤسسة عبدالعزيز ومحمد العجمي وعائلتهما الخيرية وأوقاف العضيبي وذلك في مقر الشريك المنفذ جمعية مكارم الأخلاق.



لقاء رئيس مجلس الجمعيات الأهلية

لقاء أمين عام المؤسسة الشيخ عادل بن حمد الحصيبي برئيس مجلس إدارة مجالس الجمعيات الأهلية د. سعدون السعدون في المؤسسة لعرض أعمال مجلس الجمعيات وعدد من المبادرات وبحث أوجه الشراكة والتعاون بين الجهتين



عدد زيارات الموقع
الإلكتروني خلال عام 2021
18,000 زيارة

التفاعل على حساب تويتر خلال عام 2021

عدد متابعين
حساب المؤسسة
20.800 متابع

عدد مرات
ظهور التغريدات
303 - 800 ألف مرة



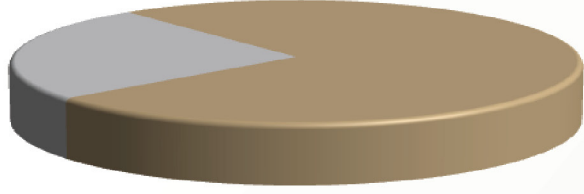
الأداء المؤسسي للعام

لمحات عن نتائج أعمال الأداء الاستراتيجي والتشغيلي لمؤسسة حمد
الحصيني وعائلته الخيرية للعام الميلادي 2021م، والذي يعكس أبرز
نتائج السنة الرابعة من الخطة الاستراتيجية الثانية للمؤسسة.

استمراراً لرحلة التميز المؤسسي، قامت المؤسسة من خلال فريق
التميز المؤسسي وكافة أعضاء الإدارة التنفيذية، بتنفيذ عدد من
الإجراءات والعمليات خلال العام 2021 ويمكن اجمالها فيما يلي:

أولاً: التقويم والجودة

الأداء التشغيلي لإدارة المشاريع والشراكات



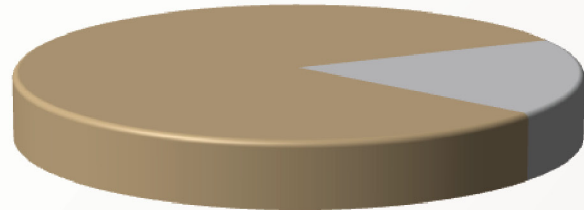
المتحقق 74% | غير متحقق 25%

الأداء التشغيلي العام للمؤسسة



المتحقق 78% | غير متحقق 22%

الأداء التشغيلي للإدارة المالية والإدارية



المتحقق 82% | غير متحقق 18%

الأداء التشغيلي لإدارة الأداء المؤسسي والحوكمة



المتحقق 78% | غير متحقق 22%

ثانياً: المنتجات المعرفية والمؤسسية

ب. اللوائح والسياسات


سياسات الرقابة الداخلية
مؤسسة حمد التصدي وعائلة الحرية




سياسات خصوصية
البيانات
مؤسسة حمد التصدي وعائلة الحرية




سياسات الإبلاغ عن
المخالفات وحماية
مقدمي البلاغات
مؤسسة حمد التصدي وعائلة الحرية




سياسة الملكية الفكرية
مؤسسة حمد التصدي وعائلة الحرية




اللائحة الأساسية
لمؤسسة حمد التصدي وعائلة الحرية




سياسات مكافحة
غسيل الأموال
وتتمويل الإرهاب
مؤسسة حمد التصدي وعائلة الحرية




سياسات تعارض المصالح
مؤسسة حمد التصدي وعائلة الحرية




سياسات الاحتفاظ بالوثائق
وأتلافها
مؤسسة حمد التصدي وعائلة الحرية




سياسات المنح وتقديم
المساعدات
مؤسسة حمد التصدي وعائلة الحرية



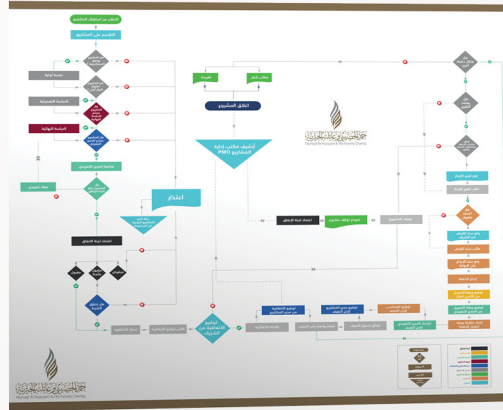
ثانياً: المنتجات المعرفية والمؤسسية

أ. إعداد خارطة إجراءات في المعرفة المتراكمة

تحديث المخطط الهيكلي للجنة الأداء المؤسسي الذي يوضح كافة أنواع التقارير بالمؤسسة



تحديث المخطط الاجرائي لإدارة المشاريع والشراكات الذي يوضح سير عملية دعم المشاريع الإصدار 1,1



تحديث مخططات الإدارة المالية التي توضح سير المعاملات المالية الإصدار 1,1



إطلاق مشروع تحديث نظام الجودة iso 9001 وبناء إدارة المعرفة iso30401

أطلقت المؤسسة وذلك في إطار رسالة المؤسسة وسعيها المستمر لتطوير نظام الجودة الخاص بها وفق متطلبات الإصدار اللاحد من المواصفة القياسية الدولية 2015 : ISO 9001 وتأكيد معايير المعرفة على خدماتها المقدمة لعملائها تأهيل أنظمة العمل والعمليات ذات الصلة بإدارة المعرفة وفق متطلبات المواصفة القياسية الدولية لنظام إدارة المعرفة ايزو 30401 : 2018 وذلك بما يحقق لها ميزة تنافسية وقدرة تطويرية عالية في الإيفاء بمتطلبات مستخدميها وتبوء مكانتها المرموقة.



الحمد لله الذي بفضله ونعمته تمّ الصّالحات



حماد الحُصَيْنِي وعائلته الخيريَّة
Hamad Al Hussaini & His Family Charity

