



عطاء بإحسان

التقرير السنوي لمؤسسة حمد
الحصري وعائلته الخيرية لعام ٢٠٢٢

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ما يميز هذه البلاد هو حرص
قاداتها على الخير والتشجيع
عليه، وما نراه من مؤسسات
خيرية في مختلف المجالات،
هي جانب واحد من الجوانب
المشرقة لبلادنا.

خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

نحن ننظر إلى القطاع غير
الربحي على أنه قطاع مهم
في دعم مسيرة التعليم
والثقافة والصحة والبحث،
وسنعتد عليه بشكل رئيسي.

**صاحب السمو الملكي الأمير
ولي العهد و رئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**



أبلغ الأثر وأدومه

الحمد لله على ما تفضل به علينا من العلم والعمل، واستعماله لنا في محابه ومراضيه، واستمراراً لجريان عطاء ذرية الوالد حمد الحصيني - يرحمه الله -، من خلال هذا الصرح المبارك - مؤسسة حمد الحصيني وعائلته الخيرية -، حاديننا في ذلك ما زرعه الوالد المؤسس - يرحمه الله - من حب التقرب لله سبحانه وتعالى بالبذل والعطاء؛ حمداً وشكراً له على نعمائه، نسأل الله العليّ القدير أن يرحم والدنا رحمةً واسعة، ويُعليّ درجته في الآخريين.

نضع بين يديكم تقرير المؤسسة الختامي لعام ٢٠٢٢م، والذي اجتهد فيه الجميع لإتمام متطلّبات ومؤشّرات العام الحالي في الخطّة؛ استعداداً لاستهلال العمل وفقاً للخطّة الإستراتيجية الثالثة، وكلّنا أملٌ بمزيد من العمل والعطاء في السنوات القادمة وفق السياسات والخطط المدروسة والمحكمّة؛ تحقيقاً لأبلغ الأثر وأدومه لديننا ومجتمعنا ووطننا. **والحمد لله رب العالمين.**



رئيس مجلس الأمناء

عبدالرحمن بن حمد الحصيني

استدامة الرسالة الخالدة



الأمين العام
والمشرف المالي
عادل بن حمد الحصيني

نضعُ بين يديكم - حفظكم الله - تقرير عام ٢٠٢٢م، والذي يتضمّن نتائج الأعمال والنّجاحات التي تحقّقت خلال العام الماضي، والتي خُطّط لها على أسسٍ دقيقةٍ ورؤيةٍ ساميةٍ، ووفق مساعي مجلس الأمناء في مؤسسة حمد الحصيني وعائلته الخيريّة في ترسيخ الأثر واستدامة رسالة المؤسسة السّامية "عطاءٌ بإحسانٍ لتحقيق أثرٍ مستدامٍ"، نسأل الله أن يستمرّ هذا العطاء ويدوم بفضل الله وتوفيقه، من خلال اليدِ الباذلة، واليدِ العاملة، و الآراءِ الحكيمة.

مجلس الأمناء



الأمين العام
المشرف المالي

الشيخ عادل بن حمد الحصيبي



نائب رئيس
المجلس

الشيخ محمد بن حمد الحصيبي



رئيس المجلس

الشيخ عبدالرحمن بن حمد الحصيبي



عضو المجلس

سعادة أ. بسام بن حمد الحصيبي



عضو المجلس

سعادة أ. شاكر بن حمد الحصيبي



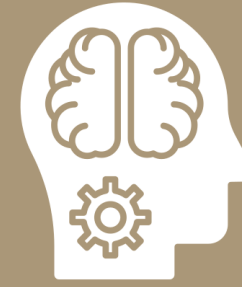
عضو المجلس

الدكتور عادل بن محمد السليم



قيمتنا

الإحسان، الإخلاص، الوفاء
العدل، التواضع، روح
الفريق.



رسالتنا

مؤسسة مانحة متكاملة
مع شركائها في بناء
الإنسان والرقمي بقيمه
بفكر استراتيجي وبيئة
مؤسسية جاذبة.



رؤيتنا

عطاء بإحسان لتحقيق أثر
مستدام.

أبلغ الأثر

وأدومه في ديننا ووطننا

فهرس المحتويات



58 التميز المؤسسي

67 الخطة الإستراتيجية الثالثة ٢٠٢٣م - ٢٠٢٥م

70 منتجات المؤسسة

13 عقد من العطاء

18 صفحات من العطاء ٢٠٢٢

35 المؤسسة من الداخل



عقد
من
العطاء

عقد من العطاء

1926



ميلاد الشيخ ونشأته

وُلِدَ الشيخ حمد بن عبد الرحمن الحصيني في عام ١٩٢٦م، في بلدة أشيقر، وفيها نشأ وترعرع، وتنقل منذ صغره بين عدد من الأعمال الشاقة محدودة الدَّخْل إلى أن دَفَعَهُ طُمُوْحُهُ لِيَبْدَأَ بِأَوَّلِ عَمَلٍ تِجَارِيٍّ خَاصٍّ، وبالتوكُّلِ على رَبِّهِ وَثِقَتِهِ بِهِ ثم بعزيمته وإصراره توسَّعَ عَمَلُهُ التِجَارِيَّ وَتَنَامَى، مُهْتَمًّا - يَرْحَمُهُ اللَّهُ - بِالْبَذْلِ وَالْعَطَاءِ فِي سَبِيلِ الْخَيْرِ مِنْذُ أَمَدٍ طَوِيلٍ وَإِلَى أَنْ تَوَفِّيَ - غَفَرَ اللَّهُ لَهُ وَرَحِمَهُ -.

01/25
2009



التأسيس والانطلاقة

وفي ٢٥ / يناير / ٢٠٠٩م تأسست في مدينة الدمام بالمنطقة الشرقية هذه المؤسسة بترخيص وزارة الشؤون الاجتماعية بالرقم (٧٣) كمؤسسة خيرية مانحة، حيث بدأت المؤسسة في أنشطتها لدعم المشاريع الخيرية في مجالات عدة تشمل خدمة القرآن الكريم والسنة النبوية والمشاريع الاجتماعية والإغاثية والتعليمية وغيرها من أبواب الخير والبر.

2012



العمل الاستراتيجي

وفي عام ٢٠١٢م استهلّت حقبة العمل الاستراتيجي، حيثُ توجّه الدعم صوب مجاليّ التربية والقيم وخدمة المرأة في الخطة الإستراتيجية الأولى (٢٠١٢-٢٠١٣).

2018



المنح التربوي والتعليمي

ثم في عام ٢٠١٨م انطلقت الخطة الإستراتيجية الثانية، حيث بدت آثار التركيز واضحة وباهرة تحت شعار "التكامل والشراكة في المنح التربوي والتعليمي"، وذلك من خلال التركيز على شريحة الشباب والفتيات ما بين (١٢ - ٢٤) سنة، وكُلٌّ من له تأثيرٌ عليهم، كما رافق بداية هذه المرحلة النوعية مبادرة المؤسس رحمه الله في تغيير مسمى المؤسسة ليشركه في هذا الصرح المعطاء أبناءه وأحفاده ليبقى ما شاء الله رافداً من روافد الإحسان في هذا البلد الطيب.

2023



الخطة الإستراتيجية الثالثة

وهنا نحن - بفضل الله تعالى - في عام ٢٠٢٣م نبدأ العملُ وفق الخطَّة الإستراتيجية الثالثة، بعد موامتها مع الخطَّة السابقة، سائلين الله سبحانه أن يتقبَّل من الواقف، ويجعل عمله ذُخراً له يوم أن يلقاه، ونعيماً له قبل ذلك في قبره.

An aerial, black and white photograph of a traditional Middle Eastern town. The town is built on a hillside, with a river flowing through it. The architecture is characterized by flat roofs and thick walls. There are several large, open courtyards and a prominent building with a crenellated roof. The surrounding landscape is arid, with sparse vegetation and palm trees. A large, semi-transparent brown diamond shape is overlaid on the left side of the image, containing the text.

صفحات من العطاء

أولاً:

المجالات والأهداف الإستراتيجية للدعم



الأهداف الإستراتيجية:

1. المساهمة في الارتقاء بالمؤسسات التربوية والتعليمية وإبراز دورها.
2. المساهمة في إبراز المختصين والمختصات في التربية والتعليم وتعظيم أثرهما.
3. المساهمة في تعظيم أثر المربين والمربيات.
4. دعم تعزيز القيم المجتمعية لدى الشباب والفتيات.
5. دعم القيم المجتمعية من خلال الإعلام والتقنية.



الأهداف الإستراتيجية:

1. المنح وفق مصارف الزكاة

2. دعم المشاريع المستمرة والموسمية

3. دعم نمو القطاع غير الربحي



الأهداف الإستراتيجية:

1. تطوير القدرات البشرية

2. تطوير القدرات المؤسسية



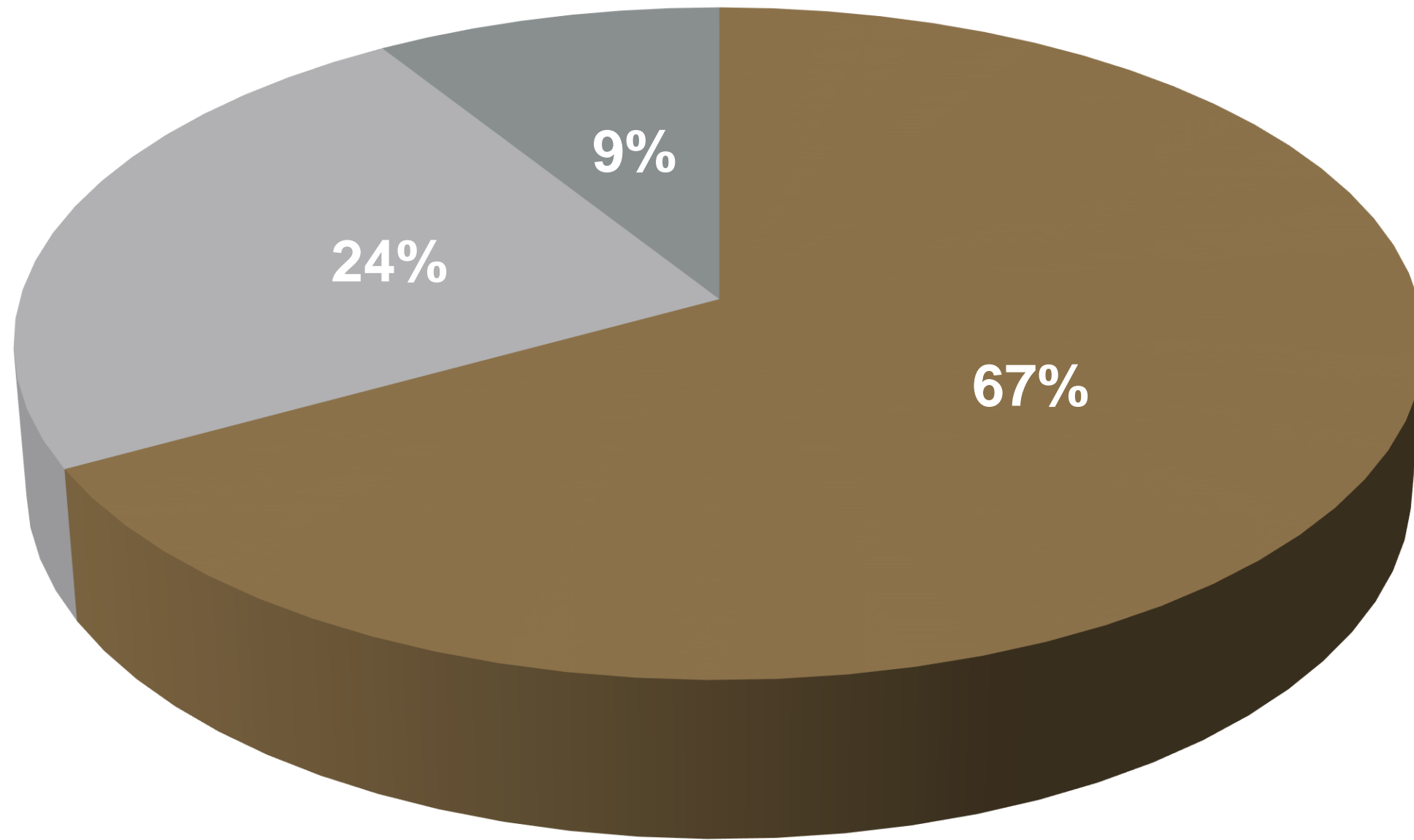
ثانياً:

الإحصاء العام للمشاريع



ثانياً:

الإحصاء العام للمشاريع



- مشاريع المنح الاستراتيجية لقطاع التربية والتعليم
- مشاريع مجال دعم المبادرات العامة
- مشاريع الزكاة

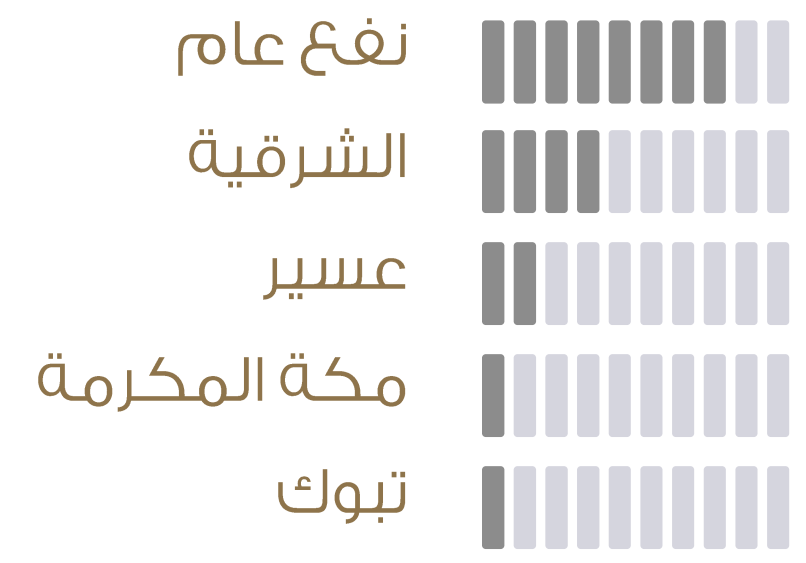
ثالثاً:

توزيع المشاريع حسب المناطق





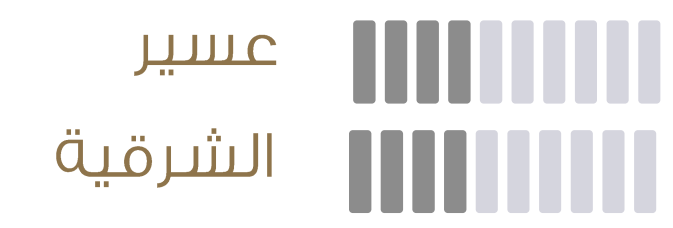
**المنح الاستراتيجية
لقطاع التربية والتعليم:**



**مشاريع مجال دعم
مبادرات البر العامة**



**مشاريع
الزكاة**



رابعاً:

أبرز إنجازات المجال الاستراتيجي:
المنح الاستراتيجية لقطاع التربية والتعليم



الهدف الأول: المساهمة في الارتقاء بالمؤسسات التربوية والتعليمية وإبراز دورها



مشروع منصة
قيم الالكترونية

الشريك: بيت الخبرة
بجامعة الملك
عبدالعزیز

المخرجات:

✓ منصة تفاعلية تشكل
مرجع لمعارف القيم
أساسي لكل المهتمين.



مشروع تنمية الموارد
المالية للجمعيات
من خلال المنافسات
الحكومية

الشريك: المركز
الدولي للدراسات

المخرجات:

✓ تأهيل الجمعيات لدخول
في المناقصات الحكومية.
حيث تمكن الجمعية من
الدخول في مناقصة
حكومية واحدة على الأقل.



مشروع دعم
مسؤول تنمية
الموارد المالية

الشريك: جمعية
بيانات العلمية

المخرجات:

✓ ارتفاع نسبة العوائد
المالية للجمعية مقارنة
بالسنوات السابقة.



مشروع البناء
المؤسسي

الشريك: جمعية
أصدقاء السعودية

المخرجات:

✓ بناء الخطة الإستراتيجية
والتنظيم الإداري.

الهدف الثاني: المساهمة في إبراز المختصين والمختصات في التربية والتعليم



مشروع طباعة كتابين
في العقيدة والفقه
لفضيلة الدكتور سعد
الحجري

الشريك: دار ابن الجوزي

المخرجات:

✓ تمكين الباحثين من تحقيق القدر الأعلى
من الاستفادة من الكتب النافعة لنشر الخير
والعلم الشرعي في المجتمع ، وأيضاً تمكين
طلبة العلم من الشراء لهذه الكتب المعينة
لهم في طريقهم لطلب العلم.



الهدف الثالث: المساهمة في تعظيم أثر المرين والمربيات



مشروع الدراسات
البحثية للتربية
القيمية

الشريك: قمم المعرفة للاستشارات والتطوير

المخرجات:

✓ دراسة استطلاعية لآراء الخبراء والممارسين للتربية
القيمية حول واقع وتحديات ومتطلبات التربية
القيمية المعاصر ودراسة استقصائية لتوجهات
وتوصيات المفكرين والعلماء ومراكز الدراسات
القيمية والتربوية حول واقع النشء المعاصر ومقاصد
ووسائل التربية الملائمة له.



مشروع برنامج الخبير
المحترف في القيم

الشريك: جمعية مكارم الأخلاق

المخرجات:

✓ رحلة علمية وزيارات لتجارب
وممارسات قيمية لعدد ٢٥
متدرب.

الهدف الرابع: المساهمة في تعظيم أثر المرين والمربيات



مشروع التأهيل على
برنامج الإكسبير في
خلاصة أعمال القلوب

الشريك: مكتب صناعة القيم للاستشارات
التعليمية والتربوية

المخرجات:

✓ ١٩٢ متديراً من المرحلة الجامعية فما فوق،
ممن لديهم أدوار تربوية في محيط عملهم أو
يتملكون قدرة في التأثير على الآخرين.



جمعية قمم الشبابية
Qimam Association for Youth
مسجلة في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم 1337



صناعة القيم للإستشارات
التربوية والتعليمية



مشروع تأسيس
مركز شمال جدة
للغتيات

الشريك: جمعية قمم الشبابية

المخرجات:

✓ استفادة (١٥٠٠) مستفيدة سنوياً من برامج
وفعاليات المركز. تمكين (١٠) فتاة موهوبة
سنوياً من خلال صقل موهبتهن وتفعيلهن
في مناشط المركز وتدريبهن على بناء مشروع
العمر.

الهدف الخامس: دعم القيم المجتمعية من خلال الإعلام والتقنية



مشروع تطوير
موسوعة الأخلاق



مشروع
وارف

الشريك: الدرر السنوية

المخرجات:

✓ موسوعة متكاملة تحوي أكثر من ٢٠٠ خلق وسلوك وإتاحتها مجاناً عبر موقع الدرر السنوية.



جمعية المودة
للتنمية الأسرية
Al mawaddah Society for
Family Development

الدرر السنوية
www.dorar.net

مرجع علمي موثق على منهج أهل السنة والجماعة

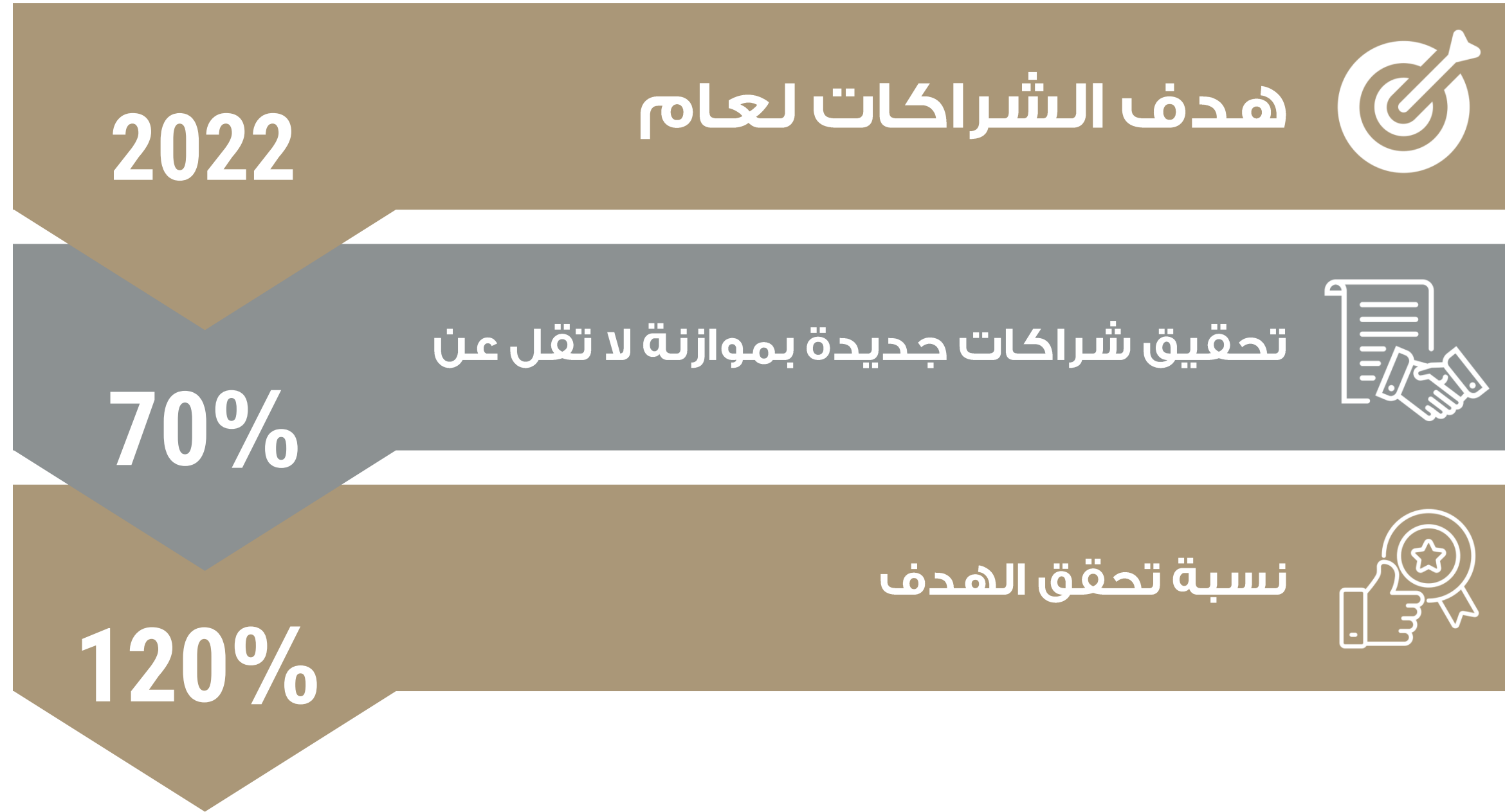
الشريك: جمعية المودة للتنمية الأسرية

المخرجات:

✓ تدريب (سفيرة القيم الأسرية) من خلال ٤ دورات تخصصه لتأهيل ١٠٠ سفيرة يقدمون برنامجاً قيمي لعدد ٢٠٠٠ طالب على الأقل.

خامساً: الشراكات الاستراتيجية







المؤسسة من الداخل





أولاً:

تدشين الخطة
التشغيلية لعام ٢٠٢٢

ثانياً:

اللقاءات الاثرية





ورشة عمل أساسيات التخطيط التشغيلي



الحضور

فريق المؤسسة
مؤسسات مانحة.



مقدم البرنامج

أ. محمد بن عبدالله الحميد.



وصف البرنامج

إقامة ورشة عمل
أساسيات التخطيط
التشغيلي.



دورة تدريبية بعنوان (مؤشرات الأداء الاستراتيجية)



الحضور

فريق المؤسسة
مؤسسات مانحة.



مقدم البرنامج

أ.علي بن صالح المضيان



وصف البرنامج

دورة تدريبية حول كيف
تضع مؤشرات.

ثالثاً:

قهوة التطوير-النسخة السادسة

حرصاً على التطوير وتبادل المعرفة بين منسوبي المؤسسة تستمر قهوة التطوير في نسختها السادسة، وهو لقاء مجدول كل أسبوعين بين أفراد الفريق يقدم فيه الموظف مادة إثرائية لفريق العمل، يهدف البرنامج لتعزيز قدرات العاملين وتبادلهم المعارف والخبرات المتنوعة فيما بينهم.





قهوة التطوير

١. افتتاح النسخة
السادسة
أ.علي المضيان

٥. الإنتاجية
الشخصية
أ. وليد الذكير

٤. أنماط
التفكير
أ. محمد البليهد

٣. صناديق
الإخفاق
د. سالم آل
خازم

٢. أهداف التنمية
المستدامة
أ.مسعد
القحطاني



قهوة التطوير

٧. مفاهيم
المحاسبة المالية

أ. عصام
عبدالمنعم

٦. منهجية

Lean Six
Sigma

أ. عبدالله الطيب

١١. البطاقات
الائتمانية

أ. وليد الذكير

١٠. التربية

أ. علي المضيان

٩. خفايا

متصفح كروم

أ. عادل الدعيس

٨. منهجية

s^o

أ. خالد البديع



قهوة التطوير

١٣. التقارير
المتكاملة
أ. عصام
عبدالمنعم

١٢. التسويق
الالكتروني
أ. محمد البليهد

١٧. القواعد
الخمسة
أ. منير الحراري

١٦. أنواع إدارة
المعرفة
د. عادل الدعيس

١٥. إدارة
المشاريع
أ. سالم
القحطاني

١٤. العمل
بتركيز
أ. سالم
القحطاني



قهوة التطوير

جانب من اللقاءات التي
تمت ضمن البرنامج.



رابعاً:

التدريب والتطوير





التدريب والتطوير

بالعلم والمعرفة نرتقي بآدائنا



حصول م. وليد الذكير
على اعتماد الخبير
المحترف في القيم من
جامعة الملك عبدالعزيز
بواقع ٢٠٥ ساعة تدريبية.



حصول أ. محمد البلهيد
شهادة اعتماد في
النظام المبسط لإدارة
المشاريع P3.express.



حصول د. سالم
القحطاني على درجة
الزمالة الأوروبية العربية
في إدارة المنظمات غير
الربحية.



التدريب والتطوير

بالعلم والمعرفة نرتقي



حضور أ. محمد البلهيد و
أ. منير الحرازي برنامج القائد
التنفيذي الذي استمر ٦ أشهر.



حضور أ. عادل الدعيس برنامج
السمعة المؤسسية وإدارة
الصورة الذهنية للقطاع الغير
ربحي.



حضور أ. عصام عبدالمنعم
دورة بعنوان: أخصائي المالية
الاجتماعية بواقع ٨٠ ساعة
تدريبية. من تنظيم مؤسسة
الأميرة العنود الخيرية وبنك
الجزيرة وجمعية الاقتصاد
الاجتماعي.

خامساً:

توقيع مذكرات تفاهم





توقيع مذكرة تفاهم مع
مؤسسة صالح الثنيان الخيرية



توقيع مذكرة تفاهم مع
مؤسسة عبدالله السبيعي الخيرية



توقيع مذكرة تفاهم مع
مؤسسة العرادي الخيرية



توقيع مذكرة تفاهم مع
مؤسسة بن محفوظ الخيرية



توقيع مذكرة تفاهم مع أوقاف
بن مزهر الخيرية

سادساً: الزيارات





زيارة فريق أوقاف الضويان



زيارة مدير مجلس المؤسسات الأهلية



زيارة رئيس مجلس ادارة والمدير التنفيذي لجمعية
استشارة لتنمية الاجتماعية



زيارة أ. عبدالسلام بن محمد الجبر
العضو المنتدب لشركة الجبر القابضة



زيارة شركة عمار القابضة
للمسؤولية المجتمعية



زيارة المدير التنفيذي د. يحيى زمزمي
لكرسي الملك عبدالله للهدايا القرآنية بمكة



زيارة فريق المؤسسة لأوقاف الضحيان



زيارة رئيس مجلس الأمناء الشيخ محمد بن حمد
الحصيني للاطلاع على مستجدات الخطة
الإستراتيجية الثالثة



زيارة مؤسسة محمد
عبدالعزیز الجمیح الخیریة



زيارة الفريق لمؤسسة
عبداللطیف العیسى الخیریة

تاسعاً:

المؤسسة في خدمة القطاع





لقاء قيادة التغيير في الشركات العائلية والأوقاف
في منزل الشيخ حمد الحصيني رحمه الله



محافظ الأحساء يكرم المؤسسة في حفل
جمعية التنمية الاسرية بالأحساء



تقديم برنامج تدريبي بعنوان الإشراف
الفعال لمنسوبي القطاع في الشرقية



مدير فرع وزارة التنمية الاجتماعية بالمنطقة
الشرقية يكرم المؤسسة في ختام برنامج رواد



لقاء الهدايا القرآنية قدمها د. يحيى زمزمي
بمنزل الشيخ حمد الحصيني رحمه الله



معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
م. أحمد بن سليمان الراجحي يكرم المؤسسة في
ملتقى المؤسسات الأهلية على دعمها و مشاركتها.



التميز
المؤسسي

نتاج أعمال الأداء الاستراتيجي والتشغيلي لمؤسسة حمد الحصري وعائلته الخيرية للعام الميلادي ٢٠٢٢م، والذي يعكس أبرز نتائج السنة الخامسة من الخطة الإستراتيجية الثانية للمؤسسة.



استمراراً لرحلة التميز المؤسسي، قامت المؤسسة من خلال فريق التميز المؤسسي وكافة أعضاء الإدارة التنفيذية، بتنفيذ عدد من الإجراءات والعمليات خلال العام ٢٠٢٢ ويمكن إجمالها فيما يلي:

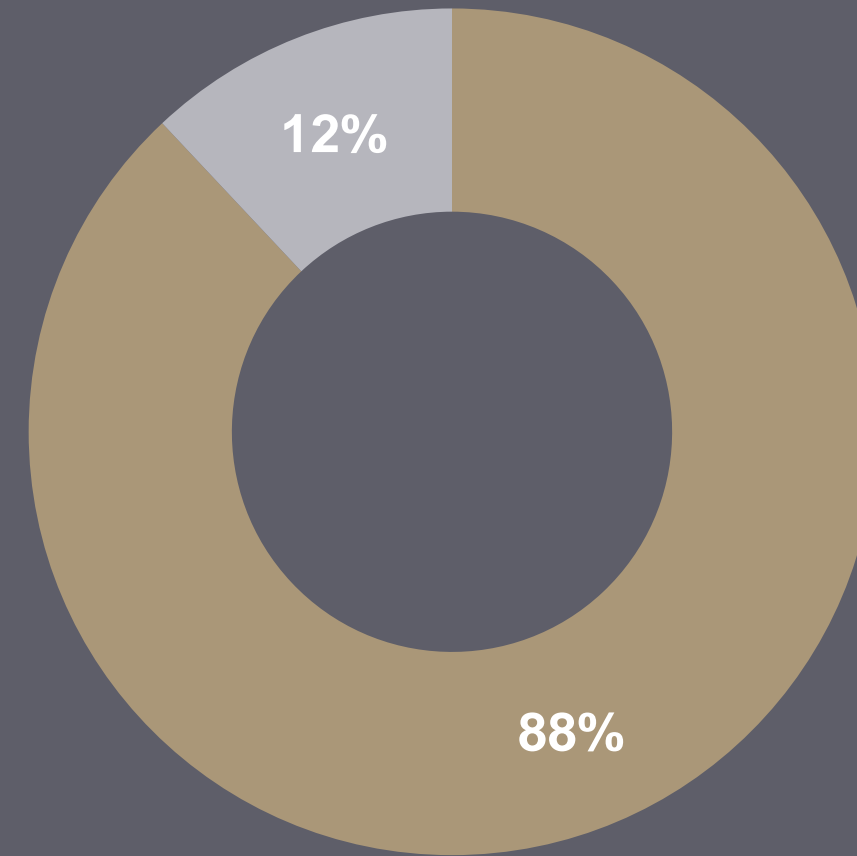
أولاً:

التقويم والجودة



الأداء الاستراتيجي للمؤسسة خلال العام

الأداء الاستراتيجي والتشغيلي



ثانياً:

ورشة عمل التدقيق الداخلي





وفق مواصفة ISO 9001-ISO 30401



ورشة عمل التدقيق الداخلي

ثالثاً:

اعتماد سياسة الجودة والمعرفة



سياسة إدارة المعرفة بمؤسسة حمد الحسيني وعائلته الخيرية

تؤمن مؤسسة الحسيني بأن المعرفة أصلٌ يمكنها من اتخاذ قرارات وإجراءات فعالة للتوافق مع المبادئ والإطار العام والمتطلبات الخاصة بإدارة المعرفة وفق المواصفة القياسية الدولية ISO 30401:2018، والتزامها بما يلي:

1. اكتساب المعرفة وتطبيقها وإنتاجها ومشاركتها مع المعنيين بها بكل تواضع واقتدار وفاعلية، وتحقيق التوازن في الحفاظ عليها.
2. العمل على تحقيق رضا الله أولاً، ثم تحقيق رضا المستفيدين من عمليات ومخرجات إدارة المعرفة ومشاركتهم في دعم توجهات المؤسسة ذات الصلة بإدارة المعرفة سألين المولى عز وجل الإخلاص والقبول.
3. الوفاء بجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية وغيرها ذات الصلة بنظام إدارة المعرفة.
4. التحسين المستمر لأنظمة إدارة المعرفة من خلال المراجعة المستمرة للعمليات والنتائج.

المدير التنفيذي

د. سالم بن علي آل خازم القحطاني

الإصدار الأول - بتاريخ ١ / ٧ / ١٤٤٣ هـ

إقرار سياسة المعرفة ومجال عمل المعرفة بالمؤسسة



سياسة الجودة بمؤسسة حمد الحسيني وعائلته الخيرية

- تلتزم مؤسسة حمد الحسيني وعائلته الخيرية في إطار دورها ورسالتها التنموية بما يلي:
- بذل العطاء بإحسان وإخلاص لله سبحانه وتعالى، والتكامل مع شركائها لتحقيق الأثر المستدام.
 - التوافق مع المتطلبات القانونية التنظيمية ذات الصلة بمجال عملها داخل المملكة العربية السعودية
 - تحقيق رضا المستفيدين من خدمات وعمليات المؤسسة.
 - رفع كفاءة العاملين بما يحقق طموحات المؤسسة.
- التحسين المستمر لعمليات نظام إدارة الجودة وفق متطلبات المواصفة القياسية الدولية ISO 9001:2015

المدير التنفيذي

د. سالم بن علي آل خازم القحطاني

الإصدار الأول - بتاريخ ١ / ٧ / ١٤٤٣ هـ

الموافق ٢ / ٢ / ٢٠٢٢ م

إقرار سياسة الجودة بالمؤسسة



ثالثاً:

تحديث الموقع الالكتروني


مستخدمي الموقع

✓ ٧٣,٢٧٢ مستخدم.



زوار الموقع

✓ ٨٢٥,١٧٤ زائر.



إطلاق الخطة
الإستراتيجية
الثالثة ٢٠٢٣-٢٠٢٥

مراحل بناء الخطة الإستراتيجية الثالثة



أهداف الخطة الإستراتيجية الثالثة

الإسهام في بناء قدرات المؤسسات القيمة والتعليمية

١. تمكين بيوت الخبرة القيمة والتعليمية.
٢. تفعيل المنتجات القيمة والتعليمية.
٣. استدامة العمل المؤسسي.

الإسهام في تمكين المربين والمربيات

١. تبني المشاريع التخصصية.
٢. دعم صناعة المحتوى القيمي.

الإسهام في دعم تعزيز القيم المجتمعية لدى الشباب والفتيات

١. بناء وتحسين البيئة الجاذبة.
٢. تعزيز المفاهيم الإيجابية والقيمة.
٣. تبني برامج الاهتمام بالميزين.

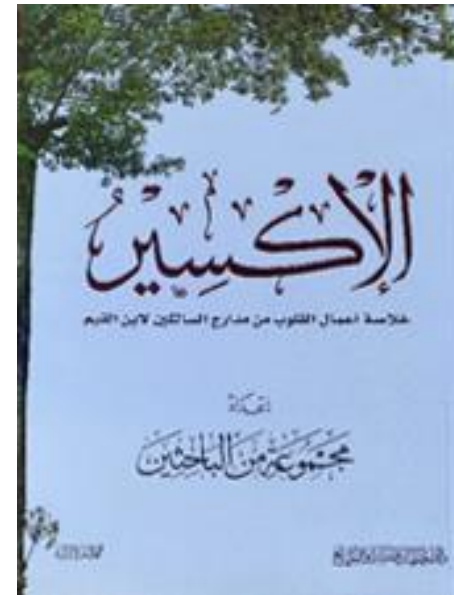
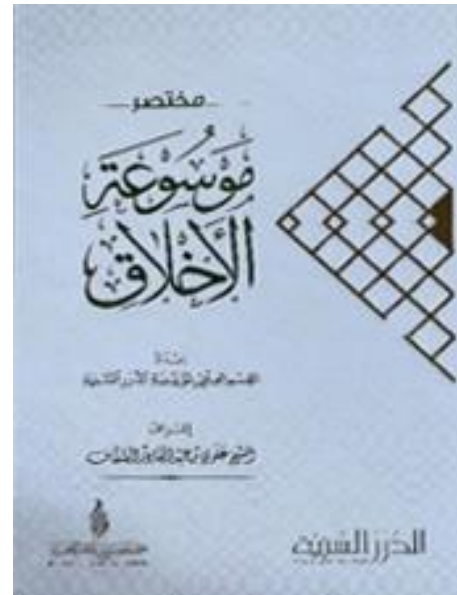


منتجاتنا



منتجات المؤسسة

١٦ منتج استراتيجي





حماد الحصيني وعائلته الخيرية

Hamad Al Hussaini & His Family Charity

+966 13 8341425



www.hhch.sa

info@hhch.sa

@CharityHussaini



المملكة العربية السعودية | المنطقة
الشرقية | الدمام | حي الطيبشي



ص.ب 8686 الدمام 31492

فاكس: +966 13 8329797



غفر الله لشيخ العطاء
رحل وبقي أثره بإذن الله...

عطاء بإحسان عن العام ٢٠٢٢